

- AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE - ***Per la copertura di un posto a tempo determinato per 12 mesi di 6° livello professionale del C.C.N.L. dei servizi ambientali - Federambiente, con mansioni di geologo***

A.A.M.P.S. SpA indice una ricerca di personale, per esami e titoli, per la copertura di un posto a tempo determinato per 12 (dodici) mesi di livello VIB del C.C.N.L. dei servizi ambientali - Federambiente dei servizi ambientali, cui assegnare le mansioni di **geologo**.

Questa ricerca di personale è un procedimento di natura convenzionale e privata, disciplinata dal presente avviso, dall'art. 4 del C.C.N.L. dei servizi ambientali - Federambiente sottoscritto in data 17.6.2011, e dalle norme in materia di rapporto di lavoro di diritto privato.

REQUISITI e MODALITA' DI RICERCA

A.A.M.P.S. SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

I. Condizioni d'assunzione

Il rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 (dodici) mesi prevede l'inquadramento al livello VIB del CCNL dei servizi ambientali - Federambiente e un periodo di prova di 2 (due) mesi.

II. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla ricerca di personale i candidati, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, dovranno possedere i seguenti requisiti, che dovranno essere ancora posseduti al momento dell'eventuale assunzione:

- Titolo di studio minimo: Laurea Specialistica in Geologia vecchio o nuovo ordinamento;
- Abilitazione, mediante iscrizione all'albo nazionale, allo svolgimento della professione di geologo;
- Patente di guida di categoria B;
- Possesso dei diritti civili;
- Essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (*per i nati prima dell'anno 1985*).

III. Titoli di preferenza

Per la ricerca di personale in oggetto costituiscono titoli di preferenza:

- Aver eseguito negli ultimi 12 mesi l'attività di geologo specializzato;
- Aver prestato attività, negli ultimi 60 mesi, nell'ambito di bonifiche ambientali per l'effettuazione delle quali sia stato richiesto il titolo di laurea specialistica;
- Aver ricoperto in passato il ruolo professionale di Responsabile della Bonifica ai sensi del DM 471/99 e smi;
- Aver completato con profitto percorsi di formazione riconducibili all'utilizzo del software Autocad;

IV. Domanda di ammissione alla ricerca di personale

Nella domanda di ammissione, di cui si allega fac-simile al presente avviso, il candidato deve autocertificare, sotto la propria responsabilità:

- a) Le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso, nonché il recapito, anche telefonico, presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente avviso;
- b) Il possesso del titolo di studio richiesto al Par. II;
- c) Il possesso della patente di guida di categoria B;
- d) Il godimento dei diritti civili;
- e) Di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (*per i nati prima dell'anno 1985*);
- f) L'eventuale possesso dei titoli validi ai fini dell'attribuzione di punteggi aggiuntivi di cui al Par. III;
- g) L'eventuale appartenenza alle categorie tutelate dalla legge 68/99;
- h) L'idoneità fisica alle mansioni (*che sarà comunque accertata da A.A.M.P.S. S.p.A. nelle forme di legge*);

Pena la non ammissione, alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

- La fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- Un dettagliato *curriculum vitae* e professionale in formato europeo ove siano elencati anche gli eventuali titoli di preferenza di cui al par. III;

La domanda deve essere sottoscritta e deve contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196 del 30.06.2003 sulla privacy; A.A.M.P.S. S.p.A. si impegna al rispetto della normativa per il trattamento dei dati comunicati nella domanda di ammissione alla procedura di reclutamento.

A.A.M.P.S. SpA si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dal candidato che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla ricerca di personale implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, di tutte le norme che regolano il CCNL dei servizi ambientali - Federambiente, nonché delle norme previste dallo Statuto di A.A.M.P.S. SpA.

V. Modalità e termine di presentazione della domanda

Pena la non ammissibilità, la domanda di partecipazione alla ricerca di personale, redatta in carta semplice (fac-simile presente anche sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aamps.livorno.it sezione AZIENDA – BANDI E CONCORSI), dovrà pervenire, con gli allegati indicati al paragrafo, tramite:

1. Servizio postale con raccomandata A/R presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in: **A.A.M.P.S. SpA – via dell'artigianato 39/b – 57100 – Livorno**, evidenziando sul frontespizio della busta la scritta "*Domanda ricerca di personale AAMPS per n° 1 posto di geologo*";
2. A mezzo P.E.C. all'indirizzo: aamps@postecert.it, la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta ordinaria.

Le domande dovranno essere presentate entro il giorno **31/03/2014**, il termine è perentorio. Nel caso di spedizione tramite servizio postale (solo per raccomandata A.R.) oltre a far fede il timbro postale, la medesima dovrà pervenire all'Azienda entro 7 giorni dalla scadenza del bando stesso.

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici postali a causa di sciopero, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti. L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VI. Svolgimento della selezione

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione nominata dalla Società A.A.M.P.S. SpA.

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti attitudinali, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni previste, si articolerà nelle seguenti fasi:

1. Analisi delle domande di partecipazione alla selezione, per verificare il possesso dei requisiti di ammissione specificati nell'avviso;

Al termine della fase 1, qualora il numero dei candidati ammessi alle prove di selezione risultasse superiore a n° 10 unità, A.A.M.P.S. SpA si riserva la facoltà di predisporre una prova scritta di tipo psico - attitudinale.

2. Prova scritta a carattere tecnico-attitudinale individuale (alla quale parteciperanno eventualmente i primi 10 classificati dalla precedente prova scritta psico - attitudinale) volta a valutare la preparazione tecnica dei candidati; alla prova è attribuito un punteggio massimo di 30 punti; saranno ammessi alla successiva prova (di cui al p.to 3) i candidati che otterranno un punteggio di almeno 21 punti;
3. Prova orale a carattere tecnico-attitudinale individuale (alla quale parteciperanno i candidati ritenuti idonei sulla base del criterio di cui al punto precedente) volta a valutare la preparazione tecnica, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazionali dei candidati; alla prova è attribuito un punteggio di 30 punti.
4. Valutazione di eventuali titoli validi ai fini dell'attribuzione di punteggi aggiuntivi di cui al Par. III, mediante l'analisi dell'autocertificazione presentata, il punteggio massimo attribuito alla presente valutazione è di 10 punti complessivi così suddivisi:
 - Aver eseguito negli ultimi 12 mesi l'attività di geologo specializzato: **2.5 punti**;
 - Aver prestato attività negli ultimi 60 mesi nell'ambito di bonifiche ambientali per l'effettuazione delle quali sia stato richiesto il titolo di laurea specialistica: **3.5 punti**;
 - Aver ricoperto in passato il ruolo professionale di Responsabile della Bonifica ai sensi del DM 471/99 e smi: **3 punti**;
 - Aver completato con profitto percorsi di formazione riconducibili all'utilizzo del software Autocad: **1 punto**;
5. Redazione della graduatoria finale dei candidati giudicati sulla base del punteggio massimo di 70 punti con una soglia minima di idoneità pari a 45 punti complessivi; nel caso che la graduatoria non produca alcun candidato al di sopra di tale soglia la presente ricerca di personale è da ritenersi non valida e quindi da ripetere.

Le prove di cui ai punti 2 e 3 verteranno in particolare sulla conoscenza tecnica delle procedure di bonifica ambientale ai sensi del DM 471/99 e smi, sui criteri generali degli interventi di Messa in Sicurezza del sito ai sensi del precedente Decreto, sugli aspetti principali del D.Lgs.36/03 e smi, sulle conoscenze specifiche nell'ambito dei fenomeni idrogeologici e di caratterizzazione delle principali matrici ambientali (suolo, corpi idrici, atmosfera) interessate da procedure di bonifica e ripristino ambientale e sui contenuti del D.Lgs. 152/06 e smi.

Sarà inoltre verificata l'eventuale buona conoscenza della lingua inglese, dei sistemi informatici di uso comune e dei sistemi di gestione integrata qualità/ambiente (EMAS).

Le date, gli orari e le sedi delle prove sono comunicati mediante indicazione delle stesse sul sito internet di A.A.M.P.S. (www.aamps.livorno.it).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

VI. Validità della graduatoria, riserva di posti

Al termine della prova di selezione, di cui al Par. V del presente avviso, è redatta la graduatoria finale dei candidati idonei, definita come somma dei punteggi conseguiti nella prova orale e della valutazione dei Titoli di preferenza di cui al par. III. A parità di punteggio è data precedenza al candidato in possesso di titolo scolastico superiore, in caso di ulteriore parità è data precedenza al candidato con età anagrafica superiore.

La graduatoria è valida esclusivamente per la ricerca di personale di cui al presente avviso e può essere utilizzata, ad esclusivo ed insindacabile giudizio di AAMPS S.p.A., per la copertura dei posti che si rendono vacanti nell'arco di validità della stessa. In caso di rinuncia da parte del primo in graduatoria, A.A.M.P.S. S.p.A. può procedere all'assunzione del candidato successivo, e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei. A.A.M.P.S. S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione dalla graduatoria.

La graduatoria ha validità di due anni dalla data di approvazione della stessa.

VII. Assunzione in servizio

L'assunzione ad insindacabile decisione aziendale è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti sopra indicati.

La mancanza dei requisiti richiesti, nonché il mancato superamento della visita medica di idoneità alla mansione ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituisce decadenza dalla nomina.

Il candidato interpellato per l'assunzione deve presentare la documentazione che gli è richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato da A.A.M.P.S. S.p.A.; in caso contrario, è considerato rinunciario.

VIII. Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da A.A.M.P.S. S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; I dati suddetti, nonché quelli elaborati da A.A.M.P.S. S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di concorso non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

IX. Disposizioni finali

A.A.M.P.S.

Azienda Ambientale
di Pubblico Servizio Spa
Livorno

L'Azienda si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione dei vincitori del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali. Per ulteriori informazioni sul presente bando gli interessati potranno rivolgersi alla sede di A.Am.P.S. S.p.A. durante le ore di ufficio (dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30) al numero di telefono 0586/416200 oppure all'indirizzo e-mail: www.aamps.livorno.it).

Il presente avviso si compone di n. 05 pagine ed è stato approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n.50 del 7/03/2014.

Livorno, lì, 7.3.2014

F.to in originale
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lorenzo Fommei)



OHSAS 18001
Cert. n. OHS-180

