

**A.A.M.P.S.**

La nostra Livorno pulita.



# AVVISO AI DIPENDENTI

## SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI

### "Addetto Servizi Multidisciplinari Impianti – Area Manutenzioni e Impianti"

E' indetta una selezione interna pubblica per titoli ed esami, riservata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato full-time, per la copertura di un posto di 5° livello del CCNL Servizi Ambientali - Federambiente, con mansioni di **Addetto Servizi Multidisciplinari Impianti presso l'Area Manutenzioni e Impianti**.

#### 1 – Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125 e s.m.i., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, del seguente requisito minimo (pena l'esclusione):

- *patente di guida di tipo "E" + Certificato di Qualificazione del Conducente "CQC" tipo "Merci".*

#### 2 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione (redatta mediante il modello all'uopo predisposto) dovrà essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo Aziendale (c/o via dell'Artigianato 39/b) **entro e non oltre il 1 giugno alle ore 12,00**. Non saranno pertanto prese in considerazione domande di partecipazione presentate oltre tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione. Altresì non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo Raccomandata o telegramma, fax ed e-mail.

Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovrà essere allegato un curriculum vitae con l'indicazione delle esperienze professionali maturate. Il personale che, alla verifica dei requisiti di cui al punto 1, risulterà idoneo verrà convocato all'iter di selezione mediante comunicazione scritta.

#### 3 – Commissione Giudicatrice

L'iter di selezione verrà svolto dalla Commissione giudicatrice, alla quale è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

#### **4 – Modalità di svolgimento della selezione**

La selezione consisterà in una:

- ✓ prova scritta: test misto con quesiti a risposta multipla e domande a risposta libera su argomenti attinenti la mansione da svolgere, quali la conoscenza nella conduzione dei mezzi con particolare riferimento a quelli d'opera (vedi profilo funzionale allegato), al fine di valutare il grado di preparazione tecnica rispetto alle professionalità specifiche delle attività da ricoprire; tale prova prevede un punteggio massimo di 35 punti; saranno ammessi alla prova successiva i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 22 punti su 35 disponibili.
- ✓ prova pratica: esecuzione di un percorso guidato ad ostacoli a bordo di un mezzo d'opera; la prova pratica prevede un punteggio massimo di 40 punti.

#### **5 – Diario delle prove**

Il diario di ciascuna prova verrà pubblicata sul sito aziendale ([www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it) - sezione concorsi) almeno 15 giorni prima di quello in cui i candidati dovranno sostenerla.

#### **6 – Graduatoria finale**

Al termine delle prove sopra indicate (previa verifica del requisito minimo richiesto di ammissione), la Commissione Esaminatrice formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei sommando i punteggi ottenuti nelle due prove precedenti. Punteggio massimo di 75 punti. Il punteggio totale minimo di idoneità sarà pari a 50 punti su 75 disponibili. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet e resa disponibile presso l'Ufficio Risorse Umane.

#### **7 – Tutela della privacy**

I dati personali di cui A.Am.P.S. Spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

*Luisa Baldeschi*  
*Resp. Area Risorse Umane*