

# AVVISO AI DIPENDENTI

## SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI

### Capo turno manutenzione impianti

E' indetta una selezione interna pubblica per titoli ed esami, riservata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato full-time, per la copertura di un posto di 6° livello del CCNL Servizi Ambientali – Federambiente (5° livello di ingresso/prova) con mansioni di **Capo turno manutenzione impianti** presso l'Area Manutenzioni e Impianti.

#### 1 – Requisiti di ammissione

Nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, la partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso di

✓ *requisito minimo (pena esclusione): esperienza comprovata di almeno cinque anni come operaio specializzato o capo squadra meccanico-carpentiere su impianti industriali complessi;*

✓ *requisiti preferenziali: diploma tecnico di scuola medio superiore, certificato di qualifica di saldatore (patentino di saldatura), attestati di qualifica di meccanico/carpentiere/addetto macchine utensili, attestati di corsi di formazione inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro.*

#### 2 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta attraverso il modello dedicato reperibile presso l'**uff. Risorse Umane** e consegnato a mano alla **Segreteria Generale** in sede (via dell'Artigianato 39/b) **entro e non oltre il 20 agosto alle ore 12,00** (pena l'esclusione). Non saranno ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione e nemmeno le domande spedite a mezzo raccomandata o telegramma, fax ed e-mail. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il **curriculum vitae** con l'indicazione delle esperienze professionali maturate. Il personale che risulterà idoneo alla verifica dei requisiti di cui al punto 1, sarà convocato mediante comunicazione scritta.

#### 3 – Commissione giudicatrice

L'iter di selezione verrà svolto dalla Commissione giudicatrice a cui è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

#### **4 – Modalità di svolgimento della selezione**

La selezione consisterà in:

- ✓ *prova scritta: test misto con quesiti a risposta multipla e domande a risposta aperta su argomenti attinenti la mansione da svolgere, (vedi profilo funzionale allegato), al fine di valutare il grado di preparazione tecnica specifica rispetto alle professionalità del ruolo da ricoprire (meccanica, macchine utensili, saldatura, aggiustaggio, costruzioni meccaniche, piping, ecc.). La prova scritta prevede un punteggio massimo di 40 punti; saranno ammessi alla prova successiva i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 26 punti su 40 disponibili.*
- ✓ *prova pratica: svolgimento di operazioni tecnico pratiche su apparati meccanici complessi. La prova pratica prevede un punteggio massimo di 40 punti.*

#### **5 – Diario delle prove**

Il diario di ciascuna prova verrà pubblicato sul sito aziendale [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it), (sez. Concorsi) almeno 15 giorni prima della convocazione della prova stessa.

#### **6 – Graduatoria finale**

Al termine delle prove la Commissione giudicatrice formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei, previa verifica del requisito minimo richiesto di ammissione, sommando i punteggi ottenuti nelle due prove precedenti con l'eventuale punteggio derivante dai requisiti preferenziali così ripartiti (*punteggio massimo 10/10*):

- ✓ *diploma tecnico di scuola medio superiore: 4 punti;*
- ✓ *certificato di qualifica di saldatore (patentino di saldatura): 3 punti;*
- ✓ *attestato di qualifica di meccanico/carpentiere/addetto macchine utensili: 2 punti;*
- ✓ *attestati corsi di formazione inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro 1 punto.*

Il Punteggio massimo di 90 punti.

Il punteggio totale minimo di idoneità è pari a 55 punti su 90 disponibili.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it) e resa disponibile presso l'Ufficio Risorse Umane.

#### **7 – Tutela della privacy**

I dati personali di cui A.Am.P.S. SpA verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.