

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO (12 mesi eventualmente prorogabili) PER LA EVENTUALE COPERTURA DI POSTI DI "AUTISTA DI VEICOLO PER IL QUALE E' RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA NON INFERIORE ALLA CATEGORIA C e CQC" - LIVELLO RETRIBUTIVO III b del CCNL dei servizi ambientali "FEDERAMBIENTE".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi professionali approvato con Delibera Assemblea dei Soci del 30/05/2012;

Visto il Provvedimento del DG n. 172 del 29/09/2014;

VISTO l'art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'eventuale assunzione di "AUTISTA DI VEICOLO PER IL QUALE E' RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA NON INFERIORE ALLA CATEGORIA C e CQC" - (CCNL dei servizi ambientali - FEDERAMBIENTE) - LIVELLO III b - TEMPO PIENO E DETERMINATO (12 MESI eventualmente prorogabile).

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà il territorio comunale di Livorno (LI).

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto, che comporta il livello III b del C.C.N.L. dei servizi ambientali - FEDERAMBIENTE, è attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria per operatore nel settore Igiene Urbana:

- a) stipendio iniziale del livello III b come da C.C.N.L.;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- d) assegno nucleo familiare ove spettante;
- e) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma III del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali - FEDERAMBIENTE.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174;
- b) idoneità fisica all'impiego (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per gli uomini);
- h) di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla cat. "C" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;**
- i) di essere in possesso del CQC (Certificato Qualificazione Conducente);**
- l) di non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con l'A.Am.P.S. SpA, licenziato/a per giusta causa.



OHSAS 18001
Cert. n. OHS-180



EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
n. 11-00013

Art. 3*Possesso dei requisiti*

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4*Tassa di concorso*

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere all'A.Am.P.S. SpA con la seguente causale "tassa per la selezione quale AUTISTA con PATENTE CAT. C" con le seguenti modalità:

- a mezzo di c.c.p. n° **000013907571** intestato a A.Am.P.S. SpA, via dell'artigianato 39/b - 57121 Livorno (LI);
- mezzo bonifico bancario sui c/c bancari le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:
- **IT78Q050341390000000147030** Banco Popolare - Filiale di Livorno
- **IT59D0760113900000013907571** Banco Posta - Poste Italiane SpA

Art. 5*Domanda di ammissione*

La domanda di ammissione va redatta mediante il modello all'uopo predisposto e deve essere spedita o consegnata con le modalità di cui al successivo art. 16 all'A.Am.P.S. SpA, via dell'artigianato 39/b - 57121 Livorno (LI).

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER AUTISTA con PATENTE CAT. C".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 6*Documentazione della domanda*

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

OHSAS 18001
Cert. n. OHS180EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00013

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b) curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003);
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) fotocopia della patente di guida in corso di validità non inferiore alla cat. "C" sulla quale siano ancora disponibili almeno 15 punti;
- e) fotocopia del CQC.

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **il mancato versamento della tassa di concorso;**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c) - d) - e);**
- **mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul curriculum vitae.**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 8

Commissione concorso

La commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 15 del Regolamento per il reclutamento del personale diretto, collaboratori e consulenti.

Le funzioni di segretario saranno espletate da un dipendente della Società di categoria non inferiore a quella messa a concorso.



OHSAS 18001
Cert. n. OHS-180



EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00013

Art. 9*Ammissione od esclusione dei candidati - Diario delle prove*

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione sono tenuti visionare il sito di A.Am.P.S. SpA (www.aamps.livorno.it) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento delle prove. **Detto avviso sarà pubblicato entro 7 (sette) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.**

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10*Prove d'esame e valutazione*

La prova d'esame consisterà:

- **prove scritte:**
 - a) test visuo-spaziale a risposta multipla
 - b) test a risposta multipla su argomenti attinenti la mansione da svolgere.

Al termine della seduta dedicata alla prova scritta, la commissione forma un elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi ottenuti da ciascun candidato; l'elenco sarà disponibile presso la sede legale della Società, e sul sito internet www.aamps.livorno.it.

I candidati che avranno ottenuto nelle prove scritte un punteggio complessivo pari ad almeno 21/30 saranno ammessi a sostenere la prova teorica.

- **prova teorica:** colloquio concernete la testazione della conoscenza degli argomenti inerenti la mansione da svolgere.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

OHSAS 18001
Cert. n. OHS-180EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00073

Art. 11*Punteggio e valutazione dei titoli*

Alla prova scritta sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Sarà inoltre eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo non superiore a **11** punti, così analiticamente ripartito:

- essere iscritto nelle liste di mobilità (ex Legge 223/91)

2 PUNTI

- 0,25 punti per ogni mese di servizio a tempo indeterminato o determinato con mansioni analoghe a quelle del posto oggetto della selezione. Il servizio verrà valutato anche a mesi, in dodicesimi, purché non inferiore a tre mesi, mentre i servizi inferiori a tre mesi prestati presso soggetti diversi verranno sommati e valutati se nel loro complesso superano i tre mesi. Il periodo residuo superiore a 15 gg. si arrotonda ad un mese intero.

MAX 3 PUNTI

- 0,5 punti per ogni mese di servizio prestato presso l'A.Am.P.S. SpA negli ultimi 30 (trenta) mesi. Il periodo residuo superiore a 15 gg. si arrotonda ad un mese intero.

MAX 6 PUNTI

Nel caso in cui i concorrenti riportino un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento secondo quanto previsto dall'art. 5 punto del Regolamento interno per il reclutamento del personale, disponibile nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet di A.Am.P.S..

Art. 12*Graduatoria e assunzione in servizio*

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della varie prove. Essa viene pubblicata, sul sito internet

**OHSAS 18001**
Cert. n. OHS180**EMAS**
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00073

www.aamps.livorno.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L.. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 3 (tre) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 20 giorni. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 13

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 5 (cinque) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. In caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso l'A.Am.P.S. SpA con un preavviso di almeno 3 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.



Art. 14*Assunzione in prova*

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15*Pari opportunità*

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16*Termine ultimo per la presentazione della domanda*

La domanda di partecipazione al concorso, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mezzo RACCOMANDATA A/R entro il giorno 17 ottobre 2014;
- 2) mediante consegna a mano entro le ore 13.00 del giorno 17 ottobre 2014 direttamente presso la sede legale della società sita in Livorno - Via dell'Artigianato 39/b.

La domanda di partecipazione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 17*Trattamento dei dati*

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dall'A.Am.P.S. SpA anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

OHSAS 18001
Cert. n. OHS180EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00073

- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'A.Am.P.S. SpA in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale diretto, collaboratori e consulenti.

I rapporti di lavoro instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione, potranno essere trasformati a tempo indeterminato, tenendo conto dell'anzianità di servizio e sulla base delle necessità gestionali (a titolo esemplificativo ma non esaustivo la stabilizzazione di progetti di raccolta o similari sperimentali), nonché degli obblighi di legge in materia di limiti assunzionali per le società pubbliche, ivi compresi eventuali accordi sindacali di secondo livello.

Livorno, 30 settembre 2014

F.to Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei



OHSAS 18001
Cert. n. OHS-180



EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-00013