



Certificazione
sistema di gestione
ISO 9001
Per la qualità
ISO 14001
Ambientale
BS OHSAS 18001
Per la salute e sicurezza sul lavoro



AVVISO AI DIPENDENTI

SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI Operaio specializzato di IV° livello professionale, con mansioni di Capo squadra per le attività di raccolta, trasporto e servizi d'igiene ambientale.

E' indetta una selezione interna pubblica (riservata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato full - time), per titoli ed esami, per la copertura di due posti di IV° livello del CCNL Sevizi Ambientali – UTILITALIA con mansioni di Capo squadra per le attività di raccolta, trasporto e servizi d'igiene ambientale).

1 – Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125 e s.m.i., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, del seguente:

- ✓ requisito minimo (pena l'esclusione): esperienza comprovata di almeno tre anni, come operaio abilitato alla guida o autista addetto ai servizi di raccolta in possesso di patente di guida C e CQC;
- ✓ requisito minimo (pena l'esclusione) assenza di provvedimenti disciplinari passati in giudicato con esclusione del rimprovero verbale nei due anni antecedenti la data di scadenza della presentazione della domanda;
- ✓ requisito minimo (pena l'esclusione) idoneità fisica totale e senza limitazioni alle mansioni di operatore abilitato/autista.
- ✓ requisiti preferenziali: diploma tecnico di scuola medio superiore, attestati di qualifica di meccanico, attestati di corsi di formazione inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro, diploma di ragioneria corso logistica.

2 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione (redatta mediante il modello all'uopo predisposto) dovrà essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo Aziendale (c/o via dell'Artigianato 39/b) entro e non oltre il **19 ottobre 2019**. Non saranno, pertanto, prese in considerazione domande di partecipazione presentate oltre tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione. Non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande spedite a mezzo Raccomandata o telegramma, fax ed e-mail.



Certificazione
sistema di gestione
ISO 9001
Per la qualità
ISO 14001
Ambientale
BS OHSAS 18001
Per la salute e sicurezza sul lavoro



Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovrà essere allegato un curriculum vitae con l'indicazione delle esperienze professionali maturate. Il personale che, alla verifica dei requisiti di cui al punto 1, risulterà idoneo verrà convocato all'iter di selezione mediante comunicazione scritta.

3 – Commissione Giudicatrice

L'iter di selezione verrà svolto dalla Commissione giudicatrice, alla quale viene demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

4 – Modalità di svolgimento della selezione

La selezione consisterà in una:

- ✓ **Prova scritta:** Test misto con quesiti a risposta multipla su argomenti attinenti la mansione da svolgere, (vedi profilo funzionale allegato), al fine di valutare il grado di preparazione tecnica specifica rispetto alle professionalità del ruolo da ricoprire (codice della strada, ordini di servizio applicati ai servizi sia gestionali che di sicurezza). La prova scritta prevede un punteggio massimo di 40 punti; saranno ammessi alla prova successiva i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 26 punti su 40 disponibili.
- ✓ **colloquio attitudinale, motivazionale e tecnico-professionale/pratico**, volto a valutare le motivazioni, le attitudini personali e le capacità tecnico-professionali attinenti alla qualifica e al profilo professionale messo a selezione, mediante l'analisi del *curriculum vitae* dei candidati, e dell'ulteriore documentazione allegata alla domanda di ammissione alla selezione (di cui al Par. IV del presente avviso) massimo 50 punti;
Gli argomenti su cui verteranno le prove tecniche ed i colloqui motivazionali saranno i seguenti:
 - ✓ normativa ambientale;
 - ✓ prevenzione infortuni;
 - ✓ gestione operativa di risorse umane e dei mezzi di produzione;
 - ✓ Regolamento Comunale di Smaltimento dei Rifiuti;
 - ✓ uso del Personal Computer (Office, GIS, etc.);
 - ✓ codice della strada.

5 – Diario delle prove

Il diario di ciascuna prova verrà pubblicata sul sito aziendale www.aamps.livorno.it, sezione concorsi, almeno 10 giorni prima di quello in cui i candidati debbono sostenerla.

6 – Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice (previa verifica del requisito minimo richiesto di ammissione) al termine delle prove sopra indicate, formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei



Certificazione
sistema di gestione
ISO 9001
Per la qualità
ISO 14001
Ambientale
BS OHSAS 18001
Per la salute e sicurezza sul lavoro



sommando i punteggi ottenuti nelle due prove precedenti con l'eventuale punteggio derivante dai requisiti preferenziali (punteggio massimo 10/10).

Il punteggio massimo disponibile - 90 punti da prove oltre 10 punti da requisiti - e così 100 punti

Il punteggio totale minimo di idoneità è pari a 60 punti su 100 disponibili.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet www.aamps.livorno.it e resa disponibile presso l'Ufficio Risorse Umane.

7 – Tutela della privacy

I dati personali di cui AAMPS Spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del nuovo regolamento ue 2016/679.

Il Resp. Area Risorse Umane