

1436

ACCORDO AZIENDALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DI PROSSIMITÀ PER LA
DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DI
AAMPS SPA

Tra

Aamps SPA qui rappresentata dall'Amministratore Unico e dalla Responsabile delle Relazioni sindacali

E

RSU aziendale

Assistita rispettivamente da

FP CGIL Livorno in persona di Giovanni Golino

UIL TRASPORTI Toscana in persona di Massimo Marino

FIADEL in persona di Euro Michel e Alesio Bianucci

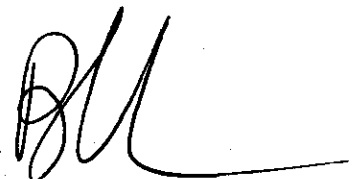
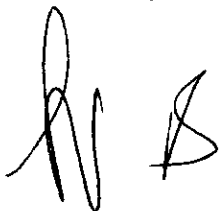
di seguito denominati individualmente come la "Parte" e congiuntamente come le "Parti".

Premesso che

- In data 13 settembre 2019 è stato siglato il contratto di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale di AAMPS contratto che nel disciplinare le stabilizzazioni prevede:

"Stabilizzazione

A fronte delle deroghe alla normativa e al CCNL concordate tra le parti, AAMPS si impegna alla trasformazione a tempo indeterminato n. 8 lavoratori entro il 31.12.2019; n. 20 lavoratori entro il 31.12.2020 e n. 32 lavoratori entro il 30.4.2021. Le conversioni dei contratti da tempo determinato a indeterminato interesseranno esclusivamente i lavoratori a tempo determinato assunti dalle selezioni svolte da AAMPS e attualmente in servizio, anche nella forma di prosecuzione di fatto, con l'unica eccezione di coloro che sono stati assunti da aprile 2019 a settembre 2019 o per una durata inferiore ai 6 mesi perché destinati a sopperire a esigenze transitorie della società. La società si impegna a definire il Piano Triennale 2020-2022 dei fabbisogni di personale, comprendente al suo interno anche le previsioni di coperture di personale a tempo indeterminato scaturenti dal turn over come consentite dalla disciplina legale vigente per le società in house, di cui - alla data attuale - al Testo unico in materia di società a partecipazione e dalle condizioni del presente accordo. Questa scelta consente di intervenire in modo migliorativo sulla qualità dei contratti in essere con un progressivo passaggio dai contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti a tempo indeterminato."



Si rende pertanto necessario procedere entro il 31.12.2019, alle prime 8 trasformazioni dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Per tale motivo le parti intendono definire criteri oggettivi individuati secondo la disposizione di cui al bando di selezione pubblica pubblicato 2014 art. 18 e sulla base della normativa in materia di gestione delle graduatoria in ipotesi di parità nei concorsi pubblici che recita: "i titoli di preferenza di cui all'articolo 5,c.4 del DPR 487del 1994 (nella specie figli a carico) devono essere valutati prima del criterio della minore età, ex art. 3, L. 127del 1997.

Per quanto sopra, pertanto, le parti concordano:

- Di individuare per la stabilizzazione del personale a tempo determinato rientrante nell'accordo sopra richiamato secondo i seguenti criteri:
 - 1) anzianità di servizio;
 - 2) figli a carico;
 - 3) minore età.

Livorno 16.12.2019

Per AAMPS

RSU *Roberto B. B.*
Roberto B. B.

FP CGIL *Gianni I. I.*
 CISL
 UIL *Alvaro S.*
 FIADEL *Alvaro S.*

Preso atto dell'accordo richiamato e sulla base dei criteri enunciati i primi otto lavoratori titolari dei contratti in trasformazione validati dalle OOSS/RSU risultano:

Pastifieri Andrea	Giorni 1603
Cuomo Domenico	Giorni 1012
Pescia Andrea	Giorni 966
Polverosi Riccardo	Giorni 965
Bertini Andrea	Giorni 947
Puccioni Riccardo	Giorni 871
Figliolino Emiddio	Giorni 871
Giacomelli Andrea	Giorni 852