

13 SET. 2019

CONTRATTO AZIENDALE DI PROSSIMITÀ PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DI AAMPS SPA

Stipulato ai sensi dell'articolo 8 del decreto legge n. 138/2011 convertito in legge dalla l. n. 148/2011
Livorno 12 settembre 2019.



Lista dei partecipanti:

AAMSP Azienda Ambientale di Pubblico Servizio spa

Luisa Baldeschi Responsabile delle Relazioni sindacali con ampia delega



RSU aziendale

Mauro Basile

Catia Mazzanti

Marco Fontana

Stefano Venturini

Tiziano Alderigi

Assistita rispettivamente da

FP CGIL Livorno Giovanni Golino

FIT CISL Non presente

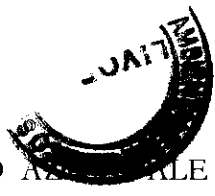
UIL TRASPORTI Toscana Massimo Lumarino

FIADEL Euro Michel, Bianucci Alessio, Stefanini Dario.

per notifica
13/9/2019

AAMPS SPA
L'AMMINISTRATORE UNICO
(Raphael Rossi)

Handwritten signatures of participants and the administrator, including names like Basile, Golino, Lumarino, and Rossi.



CONTRATTO AZIENDALE DI PROSSIMITÀ PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DI AAMPS SPA

Il presente Contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato (di seguito, per brevità, definito "Contratto") è stipulato ai sensi dell'articolo 8 del decreto legge n. 138/2011 convertito in legge dalla l. n. 148/2011

Tra

Aamps SPA qui rappresentata dall'Amministratore Unico e dalla Responsabile delle Relazioni sindacali

E

RSU aziendale

Assistita rispettivamente da

FP CGIL Livorno

FIT CISL

UIL TRASPORTI Toscana

FIADEL

di seguito denominati individualmente come la "Parte" e congiuntamente come le "Parti".

Premesso che

- AAMPS è la società in house del Comune di Livorno affidataria del servizio di gestione dei rifiuti urbani prodotti dalla città.
- AAMPS è in concordato preventivo in continuità omologato a marzo 2017 ad oggi scadente nel 2021;
- il Piano Industriale della società contenuto nel piano di concordato prevede l'estensione del servizio di raccolta domiciliare "porta a porta" a tutta la città, progetto completato a dicembre 2018. Detto PI potrà esser oggetto di revisione;
- La Società è assoggettata, altresì, alla disciplina del TU in materia di Società a partecipazione Pubblica (d.lgs. 175/2016), essendo interamente controllata dal Comune di Livorno, con conseguenti limitazioni nel procedere a nuove assunzioni di lavoratori subordinati e con l'esplicito divieto, sino al 1 luglio 2018 di procedere a assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo dalle liste ANPAL;
- Ai fini dell'attuazione del Piano di concordato, quale funzionale alla ripresa economico-finanziaria della Società, risultava, tuttavia, necessario implementare l'organico aziendale così favorendo, nel contempo, una maggiore occupazione;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



- Per far fronte all'avvio programmato dei vari steps del porta a porta sono stati assunti, sebbene in tempi diversi, 60 lavoratori con contratto a tempo determinato tutti provenienti da selezioni pubbliche svolte da AAMPS;
- Nelle more del completamento dell'estensione del servizio porta a porta a tutta la città di Livorno, è intervenuto il decreto dignità che limita le assunzioni a tempo determinato a un massimo di 12 mesi disponendo l'obbligo di motivazione per la eventuale proroga a non più di 24 mesi;
- il decreto sopra richiamato dispone, inoltre, al pari della proroga, importanti limitazioni per il rinnovo di contratti a tempo determinato che comporti una durata del contratto complessivamente superiore a 12 mesi, ora possibile solo se ricorrano specifiche ragioni giustificative introdotte dal suddetto Decreto Dignità che, attese le incertezze derivanti dal dato letterale della norma, risultano difficilmente valorizzabili e comunque largamente opinabili, potenzialmente fonte di notevole contenzioso per la Società;
- Nel mese di luglio 2019 e, a seguire, ad agosto 2019 sono scaduti 5 contratti a tempo determinato di durata pari a 12 mesi e 1 di durata inferiore ora in prosecuzione di fatto nei limiti di legge;
- A settembre 2019 scadranno ulteriori 9 contratti a termine;
- Permanendo le necessità che hanno portato alla stipula dei contratti in discussione le parti concordano sulla necessità di adottare decisioni che consentano da un lato di non disperdere le professionalità acquisite dai lavoratori anche con contratti di breve durata, dall'altro di rispondere alle esigenze aziendali legate al rispetto di indici di produttività e standard qualitativi del servizio tesi al miglioramento continuo;
- Ad oggi è previsto nel vigente Piano Industriale un taglio di circa 3 milioni di euro dei costi aziendali a decorre dal 2020, le parti, quindi, a fronte di questo significativa riduzione rispetto alle condizioni attuali, al fine di mantenere i livelli occupazionali e preservare le professionalità acquisite ritengono di addivenire ad un accordo come di seguito dettagliato;
- In quest'ottica uno strumento utile è fornito dall'articolo 8, comma 1, del decreto legge n. 138/2011 convertito con legge n. 148/2011 il quale dispone che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale possono realizzare specifiche intese finalizzate alla maggiore occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori, alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione delle crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti e all'avvio di nuove attività; il comma 2, alla lett. c), stabilisce che tali intese possono riguardare la regolazione dei contratti a termine;
- l'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo n. 81 – come modificato dall'articolo 1, comma 1, del decreto legge n. 87/2018 – dispone che il contratto a tempo determinato non può avere una durata eccedente i ventiquattro mesi, mentre il comma 2 dispone che "Fatte salve le diverse

eccellente

Romina



disposizioni dei contratti collettivi (...) la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi”;

- la novella di cui al decreto legge n. 87/2018 sopra riportata rischia di pregiudicare, le strategie occupazionali in corso di attuazione da parte di AAMPS come rispondenti alle sue attuali esigenze organizzative;
- Nello specifico, con riferimento al personale addetto ai servizi di raccolta, si evidenzia come la durata pluriennale dei relativi contratti a tempo determinato si configuri quale misura temporale per soddisfare le esigenze lavorative della raccolta, tanto più se tali esigenze sono destinate a protrarsi nel tempo quanto fino all'assetto definitivo delle modalità di svolgimento del servizio;
- Si rende pertanto necessario operare una deroga alla normativa in vigore e al CCNL che consenta il mantenimento del livello occupazionale e un progressivo consolidamento dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato con l'obiettivo di non pregiudicare l'attuale situazione occupazionale e incrementare il livello di professionalità e il senso di appartenenza aziendale;
- ai sensi dell'articolo 8, comma 2 bis, del decreto legge n. 138/2011 convertito, con legge n. 148/2011, il presente Contratto è giustificato al fine di incrementare e consolidare l'occupazione o, quanto meno, di scongiurare il suo decremento anche alla luce delle direttive comunali in materia di personale e contenimento della spesa. Il presente Contratto è stipulato nel pieno rispetto della Costituzione, nonché dei vincoli derivanti dalle normative comunitarie (anche con riferimento a quanto previsto dalla clausola 5, comma 1 lettera b) dell'accordo quadro CES-CEEP-UNICE del 18 marzo 1999) e dalle convenzioni internazionali sul lavoro, e pertanto le specifiche intese di seguito riportate operano legittimamente in deroga alle disposizioni di legge che disciplinano il contratto a tempo determinato;

Tutto ciò premesso le Parti prendono atto delle premesse al presente verbale di accordo - che diventano parte integrante e sostanziale dello stesso -, nonché della prospettiva occupazionale e di stabilizzazione rappresentata da AAMPS e convengono e stipulano quanto segue:

Validità

Gli istituti disciplinati nel presente accordo sono da intendersi introdotti in via sperimentale e temporanea a decorrere dalla data odierna e sino al 30.04.2021 fatta salva l'ultrattività eventualmente necessaria per consentire alla Società l'adeguamento alla disciplina di legge e di contratto di tempo in tempo vigente in tema di limiti numerici ai contratti a termine, previo accordo fra le parti.

Pen. DII

Offshore



Il rinnovo di quest'accordo potrà avvenire esclusivamente attraverso formale sottoscrizione.

Ambito di applicazione

In applicazione dell'articolo 8, comma 2, lett. c), del decreto legge n. 138/2011 convertito con legge n. 148/2011 il quale stabilisce che le intese raggiunte a livello aziendale possono riguardare la regolazione dei contratti a termine, nonché i rinnovi e le proroghe dei contratti in corso alla data della sua stipulazione, il presente Contratto si applica ai contratti a tempo determinato del personale di AAMPS dedicato alle attività di raccolta porta a porta.

Durata dei contratti a tempo determinato

Con il presente Contratto, le parti convengono di derogare alla normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato stabilendo che:

relativamente al personale assunto da AAMPS come individuato al punto che precede, la durata massima di tali contratti non può superare i 36 mesi, sia con riferimento al primo e unico contratto (comprensivo di proroghe) sia con riferimento alla successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro;

Stop and go

Le Parti convengono altresì di derogare a quanto previsto dall'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo n. 81 come modificato dal decreto legge n. 87/2018, stabilendo quanto segue:

a) viene meno l'obbligo di qualsivoglia interruzione fra contratti successivi a tempo determinato di qualsiasi durata.

Acausalità

Le Parti, durante la validità del presente accordo sino al 31.4.2021, si danno atto che in deroga alle disposizioni di cui al decreto legge n. 87/2018 e a quanto indicato all'articolo 11 del CCNL, per il ricorso al contratto a tempo determinato, non è richiesta alcuna specificazione di causale. La motivazione di detta scelta risiede nelle previsioni di bilancio in premessa e nella necessità di mantenere e migliorare gli assetti occupazionali che potrebbero essere pregiudicati in assenza di detta opportunità e favorire, altresì, il livello di qualità dei servizi raggiunta dall'azienda.

Stabilizzazione

A fronte delle deroghe alla normativa e al CCNL concordate tra le parti, AAMPS si impegna alla trasformazione a tempo indeterminato n. 8 lavoratori entro il 31.12.2019; n. 20 lavoratori entro il 31.12.2020 e n. 32 lavoratori entro il 30.4.2021. Le conversioni dei contratti da tempo determinato a indeterminato interesseranno esclusivamente i lavoratori a tempo determinato assunti dalle selezioni svolte da AAMPS e attualmente in servizio, anche nella forma di prosecuzione di fatto, con l'unica eccezione di coloro che sono stati assunti da aprile 2019 a settembre 2019 o per una durata inferiore ai 6 mesi perché destinati a sopperire a esigenze transitorie della società.

Accellum

Rom-foll

La società si impegna a definire il Piano Triennale 2020-2022 dei fabbisogni di personale, comprendente al suo interno anche le previsioni di coperture di personale a tempo indeterminato scaturenti dal turn over come consentite dalla disciplina legale vigente per le società in house, di cui - alla data attuale - al Testo unico in materia di società a partecipazione e dalle condizioni del presente accordo. Questa scelta consente di intervenire in modo migliorativo sulla qualità dei contratti in essere con un progressivo passaggio dai contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti a tempo indeterminato.

Impegni delle Parti

Le Parti si danno reciprocamente atto e convengono che in caso di variazioni a quanto citato in premessa, con particolare attenzione al PI e al bilancio aziendale, alle novità normative in materia di durata dei contratti a tempo determinato, emergenti dopo la data stipula del presente Contratto, le Parti stesse si incontreranno per valutare eventuali modifiche o integrazioni da apportare al Contratto o il suo scioglimento.

Le parti si impegnano a incontri periodici semestrali a far data da dicembre 2019 durante i quali AAMPS presenterà alla RSU e alle OOSS firmatarie il prospetto degli organici a tempo indeterminato e determinato oltre al consuntivo delle eventuali stabilizzazioni fatte.

Si ribadisce che con la sottoscrizione del presente verbale le parti hanno inteso definire modalità che possano consentire una deroga alle norme sui contratti a tempo determinato nell'ambito di quanto previsto l'articolo 19 del decreto legislativo n. 81 - come modificato dall'articolo 1, comma 1, e 2, del decreto legge n. 87/2018 nonché in applicazione di quanto previsto dell'articolo 8, comma 2 bis, del decreto legge n. 138/2011 convertito con legge n. 148/2011 e infine delle disposizioni di cui all'art.11 del CCNL dei servizi ambientali Utilitalia. La finalità del presente accordo, nel rispetto della normativa sopra richiamata, è: quella di assicurare il mantenimento del livello occupazionale anzi di favorirne l'incremento con una maggiore flessibilità di gestione dei contratti a termine, altrimenti pregiudicata dalla prossima scadenza di essi; un progressivo consolidamento dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato con l'obiettivo di migliorare la qualità dei contratti in essere e al contempo di incrementare il livello di professionalità e il senso di appartenenza aziendale.

AAMPS

L'Amministratore Unico

77/9/19
A.A.M.P.S. S.p.A.
L'AMMINISTRATORE UNICO
La Responsabile delle Relazioni Sindacali
(Raphael Bassi)

LIVORNO 12 SET. 2019

RSU aziendale

FP CGIL Livorno

FIT CISL

UIL TRASPORTI Toscana

FIADEL

[Handwritten signatures and stamps of the RSU and unions]



Handwritten signature or initials, possibly 'MMA'.

Handwritten signature or initials, possibly 'SP'.



Handwritten signature or initials, possibly 'M'.

