

Accordo sindacale

Il giorno 15 luglio 2020, in Livorno, presso i locali della sede dell'Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito A.Am.P.S.) in Via dell'Artigianato 39/b,

le parti

A.AM.P.S. in persona dell'Amministratore Unico, della Responsabile della Responsabile delle Relazioni Sindacali Luisa Baldeschi

e

RSU in persona di Mauro Basile, Catia Mazzanti, Stefano Venturini, Marco Fontana

Premesso che

Tra le parti è stata affrontata la questione relativa ai carichi di lavoro riferiti agli addetti ai servizi di raccolta;

Una delle possibili soluzioni discusse e di immediata attuazione, è quella di destinare il suddetto personale a servizi diversi, anche rientranti in mansioni inferiori rispetto a quelle ricoperte dal personale dei servizi di raccolta, prevedendo una turnazione di impiego di 2 settimane lavorative;

AAMPS a seguito dell'emergenza Covid ha acquisito dal Comune di Livorno il servizio di pulizia con sapone delle strade e degli arredi urbani così detta "saponatura";

E' intenzione della società svolgere detta attività con proprio personale anziché ricomprenderla all'interno del servizio di spazzamento e decoro urbano appaltato a terzi;

Si offre pertanto la possibilità di sfruttare questo nuovo servizio destinandovi, su base volontaria, i lavoratori idonei addetti alla raccolta con mansioni di autista, di operatore abilitato o operatore semplice che vi verrebbero impiegati per un massimo di 2 settimane lavorative cadauno;

La RSU ritiene che la proposta aziendale, a maggior ragione perché su base volontaria, rispetti e vada incontro alla necessità di alleggerire, soprattutto nel periodo estivo, il carico di lavoro a cui sono soggetti gli operatori interessati, sebbene preveda un demansionamento temporaneo;

Richiamato

L'art. 2103 c.c. come modificato dall' art.3 del Dlgs. 81/2015.

Tutto ciò premesso e richiamato le parti

Convengono

- Che il nuovo servizio di "saponatura" strade e arredi urbani svolto per conto del Comune di Livorno sia effettuato con personale interno ed in particolare con personale idoneo addetto ai servizi di raccolta da reperire su base volontaria;
- Che I lavoratori verranno individuati - tenendo conto dell'anzianità individuale sul servizio di raccolta - tra gli autisti, gli operatori abilitati e gli operatori semplici che si renderanno disponibili e che svolgeranno il servizio per un massimo di due settimane

- lavorative in modo tale da consentire a tutti coloro che daranno la loro disponibilità di poter essere impiegati;
- Che I lavoratori potranno quindi scegliere se rimanere continuativamente sul servizio di raccolta ovvero accettare di svolgere per due settimane lavorative il nuovo servizio consapevoli che si tratta di una mansione corrispondente al 2 livello;
 - Che la suddetta proposta prevede un demansionamento all'interno della medesima categoria contrattuale e ha la finalità di contenere lo stress lavorativo e ridurre il carico di lavoro degli addetti al servizio di raccolta mantenendo inalterato il livello e la retribuzione individuale per tutto il periodo di svolgimento delle nuove mansioni.
 - Che, con decorrenza 15 luglio 2020 e sino alla durata del servizio di "saponatura" i dipendenti che si diano disponibili, come sopra individuati, sebbene inquadrati a livelli superiori svolgano per un periodo di 2 settimane una mansione di II livello rispetto alla classificazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia.
 - Che ai lavoratori interessati sarà data adeguata formazione nella misura necessaria allo svolgimento del nuovo servizio.

Per AAMPS

L'Amministratore Unico

La Responsabile delle Relazioni Sindacali



Per La RSU

Mauro Basile

Catia Mazzanti

Marco Fontana

Stefano Venturini

Tiziano Alderigi

