

**AZIENDA AMBIENTALE DI PUBBLICO SERVIZIO S.p.a.**

**LIVORNO**

127  
Provvedimento n. del 12 agosto 2020

Oggetto: stabilizzazione lavoratori a tempo determinato – applicazione accordo di prossimità.

□

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

- Vista la delibera di Assemblea del 23 luglio 2019 con la quale veniva nominato l'Amministratore Unico della Società;
- Visti gli artt.16,18 e in particolare 19 lett. b) del vigente Statuto dell'Aamps Spa, in merito ai poteri ed alle funzioni attribuite all'Organo Amministrativo;

□

**PREMESSO CHE**

- AAMPS è la società in house del Comune di Livorno affidataria del servizio di gestione dei rifiuti urbani prodotti dalla città.
- AAMPS è in concordato preventivo in continuità omologato a marzo 2017 ad oggi scadente nel 2021;
- il Piano Industriale della società contenuto nel piano di concordato prevede l'estensione del servizio di raccolta domiciliare "porta a porta" a tutta la città, progetto completato a dicembre 2018. Detto PI potrà esser oggetto di revisione;
- La Società è assoggettata, altresì, alla disciplina del TU in materia di Società a partecipazione Pubblica (d.lgs. 175/2016), essendo interamente controllata dal Comune di Livorno, con conseguenti limitazioni nel procedere a nuove assunzioni di lavoratori subordinati e con l'esplicito divieto, sino al 1 luglio 2018 di procedere a assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo dalle liste ANPAL;
- Ai fini dell'attuazione del Piano di concordato, quale funzionale alla ripresa economico-finanziaria della Società, risultava, tuttavia, necessario implementare l'organico aziendale così favorendo, nel contempo, una maggiore occupazione;
- Per far fronte all'avvio programmato dei vari steps del porta a porta sono stati assunti, sebbene in tempi diversi, 60 lavoratori con contratto a tempo determinato tutti provenienti da selezioni pubbliche svolte da AAMPS;
- Nelle more del completamento dell'estensione del servizio porta a porta a tutta la città di Livorno, è intervenuto il decreto dignità che limita le assunzioni a tempo determinato a un massimo di 12 mesi disponendo l'obbligo di motivazione per la eventuale proroga a non più di 24 mesi;

- il decreto sopra richiamato dispone, inoltre, al pari della proroga, importanti limitazioni per il rinnovo di contratti a tempo determinato che comporti una durata del contratto complessivamente superiore a 12 mesi, ora possibile solo se ricorrano specifiche ragioni giustificative introdotte dal suddetto Decreto Dignità che, attese le incertezze derivanti dal dato letterale della norma, risultano difficilmente valorizzabili e comunque largamente opinabili, potenzialmente fonte di notevole contenzioso per la Società;
- Permanendo le necessità che hanno portato alla stipula dei contratti in discussione AAMPS e le Organizzazioni sindacali hanno convenuto di sottoscrivere un accordo di prossimità che consentisse da un lato di non disperdere le professionalità acquisite dai lavoratori anche con contratti di breve durata, dall'altro di rispondere alle esigenze aziendali legate al rispetto di indici di produttività e standard qualitativi del servizio tesi al miglioramento continuo;
- L'accordo, sottoscritto in data 12 settembre 2019, oltre all'estensione della durata dei contratti a 36 mesi, all'eliminazione della causa e alla eliminazione delle pause tra un contratto e l'altro, prevede la progressiva stabilizzazione di 60 lavoratori come di seguito disciplinato: 8 contratti trasformati da tempo determinato a indeterminato entro il 31.12.2019, 20 entro il 31.12.2020 e 32 entro il 30.04.2021.
- L'accordo sottoscritto in data 16.12.2019 che definisce le modalità esecutive dell'accordo sopra richiamato prevedendo che le stabilizzazioni avverranno progressivamente sulla base dei seguenti criteri: anzianità di servizio, figlia a carico e in ultima ipotesi minore età

**CONSIDERATO CHE**

- si rende pertanto necessario procedere alla trasformazione progressiva dei contratti a tempo determinato individuati tenendo conto dell'anzianità di servizio e comunque di quelli che supererebbero i 36 mesi di impiego;

**DISPONE**

1. di procedere alla conversione a tempo indeterminato dei primi 5 contratti di lavoro a termine che scadranno nel corrente mese e successivamente e progressivamente degli altri nel rispetto dell'accordo di prossimità citato in premessa ;
2. di dare mandato all'ufficio Risorse Umane per i successivi incumbenti

**L'Amministratore Unico**

*Raphael Rossi*  
