

ACCORDO SINDACALE/AZIENDALE
avente ad oggetto il riconoscimento di una premialità ai dipendenti in relazione
all'impatto della emergenza di COVID19 e per il rispetto delle tempistiche di
rimessa in marcia del TVR

Il giorno 23 novembre 2020, in Livorno, presso i locali della sede dell'Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito A.Am.P.S.) in Via dell'Artigianato 39/b,

TRA

A.AM.P.S., in persona dell'Amministratore Unico, Raphael ROSSI, coadiuvato dal Direttore, Generale, Raffaele ALESSANDRI e dalla Responsabile delle Relazioni Sindacali, Luisa BALDESCHI

E

RSU in persona del Coordinatore Mauro BASILE e dei componenti Catia MAZZANTI, Stefano VENTURINI, Marco FONTANA e Stefano COSTALLI

PREMESSO

- che tra le parti è stata affrontata la questione relativa ai carichi di lavoro in questi mesi di emergenza riferiti agli addetti ai servizi di raccolta, degli impianti, dei servizi del territorio, ma anche del personale aziendale che svolge compiti di istituto non a contatto diretto col pubblico ovvero servizi di interesse generale (interni ed esterni);
- che l'analisi condotta porta a ritenere opportuno riconoscere al personale aziendale una premialità parametrata al rischio di contagio e alla presenza al lavoro per il crescente impegno dei lavoratori sottoposti a tutti i livelli a uno stress organizzativo e personale eccezionale, al fine di continuare a garantire, anche in questa fase acuta della pandemia da COVID19, un'adeguata salvaguardia dei livelli di servizi ambientali a tutto favore della collettività;
- che gli emolumenti faranno capo ai soli mesi di novembre e dicembre 2020, tenuto conto degli aspetti di forte criticità che sono insiti in questa fase dell'anno ed in particolare alla necessità di garantire una remunerazione incentivante, di breve periodo, sia per le attività manutentive che per quelle collegate alle raccolte e servizi generali;
- che le Parti si danno reciprocamente atto che l'allungamento del periodo di pandemia all'anno 2021 comporterà l'attivazione di un tavolo di accordo, sul premio di risultato del prossimo anno, che tenga conto degli elementi economici contenuti nel presente documento, nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- che l'articolo 2, lettera B), punto 2, lettera c) del CCNL dei Servizi Ambientali 10 luglio 2016, prevede che la contrattazione collettiva aziendale di secondo livello definisca i vari

compensi comunque correlati agli incrementi di produttività, efficienza, qualità, redditività;

TUTTO CIÒ PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO

1. In considerazione della straordinaria situazione su esposta, vengono previste, una tantum:
 - a. una specifica premialità destinata al personale in servizio presso le sedi aziendali;
 - b. una struttura di incentivi, destinata al personale del settore TVR e manutenzione impianti, soggetto a particolari impegni derivanti dalle tempistiche di corretta rimessa in marcia del TVR, a seguito della fase di manutenzione del mese di novembre 2020.
2. Il fondo di cui al precedente punto 1, lettera b) è pari al 35% del fondo di cui al precedente punto 1, lettera a) – il fondo di cui al precedente punto 1, lettera a) risulterà determinato dalla sommatoria dei prodotti del numero dei dipendenti inclusi in ciascuna fascia di premialità (alta, media e bassa), come individuati ai sensi del successivo punto 5., moltiplicati per il corrispondente valore economico delle premialità di cui al successivo punto 4., lettere a), b) e c), come da schema che segue:

numero di dipendenti in fascia di ALTO IMPATTO	importo della premialità di ALTO IMPATTO <i>punto 4, lettera a)</i>	Fondo di ALTO IMPATTO
numero di dipendenti in fascia di MEDIO IMPATTO	importo della premialità di MEDIO IMPATTO <i>punto 4, lettera b)</i>	Fondo di MEDIO IMPATTO
numero di dipendenti in fascia di BASSO IMPATTO	importo della premialità di BASSO IMPATTO <i>punto 4, lettera c)</i>	Fondo di BASSO IMPATTO
		FONDO TOTALE <i>punto 1, lettera a)</i>

3. Entrambi gli istituti sono destinati a tutto il personale dipendente e al personale in servizio con contratto di somministrazione, tenuto conto degli aspetti di singolarità, emergenzialità e straordinarietà insiti nello strumento incentivante.
4. Per quanto attiene la premialità di cui al precedente punto 1, lettera a), tenuto conto che questa è finalizzata a riconoscere sia l'impegno collettivo dei lavoratori dipendenti, sia il loro diverso apporto in relazione al profilo professionale ricoperto e al settore di svolgimento dell'attività nell'emergenza pandemica, si prevede la definizione di tre diversi livelli di premialità:
 - a. PREMIO DI ALTO IMPATTO: che sarà assegnato ai lavoratori direttamente impegnati nelle raccolte COVID19, per almeno 18 giornate durante il periodo emergenziale, per un importo di euro 250,00 (duecentocinquanta/00); al personale direttamente impegnato nelle raccolte COVID19, che non

raggiungesse le 18 giornate di servizio, verrà assegnata la premialità di cui alla successiva lettera b.;

- b. PREMIO DI MEDIO IMPATTO: che sarà assegnato al personale come individuato al successivo punto 5.), per almeno 18 giornate nel periodo novembre/dicembre 2020, per un importo di euro 125,00 (centoventicinque/00); al citato personale, che non raggiungesse le 18 giornate di servizio, nel periodo novembre/dicembre 2020, verrà assegnata premialità di cui alla successiva lettera c.;
 - c. PREMIO DI BASSO IMPATTO: che sarà assegnato al personale di cui all'allegato C, anche in smart-working, per un importo di euro 70,00 (settanta/00); il personale che non raggiungesse le 18 giornate di presenza nel periodo novembre/dicembre 2020, non riceverà alcuna premialità - saranno contabilizzati come presenze, per il personale di cui alla presente lettera, gli eventuali giorni astensione dal lavoro per motivi collegati a COVID19.
5. Atteso che il personale di cui alla fascia di ALTO IMPATTO sarà definito al termine della validità del presente accordo (31 dicembre 2020) e che il personale di cui alla fascia di BASSO IMPATTO è quello di cui alla tabella allegato C al presente accordo, tutto il restante personale sarà considerato inquadrato nella fascia di MEDIO IMPATTO.
 6. Eventuali economie previste dallo scorrimento, dall'uno all'altro livello di premialità di singoli lavoratori, saranno riassegnate ai rimanenti in quella fascia, con lo scopo di distribuire l'intero ammontare del fondo calcolato per ciascuna stratificazione.
 7. Per quanto attiene l'incentivo di cui al precedente punto 1, lettera b), destinato al personale coinvolto nella manutenzione straordinaria programmata dell'impianto di TVR:
 - a. ritenuto che sia quanto mai necessario garantire le tempistiche previste (7 dicembre: avvio della prima linea e 15 dicembre 2020: avvio della seconda linea), per la realizzazione dei lavori, non solo per il contenimento dei costi aziendali ma soprattutto per la rilevanza strategica che l'impianto ha assunto a livello di ATO Toscana Costa nella gestione dei rifiuti COVID19;
 - b. valutata la complessità dell'intervento che richiede una sinergia globale del personale dell'area di stretta collaborazione con il Responsabile al quale si riconosce un impegno aggiuntivo e responsabilità crescenti aggravate dalle defezioni causate dalla morbilità;
 - c. considerato che la conclusione della manutenzione straordinaria diviene, pertanto, obiettivo strategico dell'Azienda sebbene sia consapevole delle difficoltà di realizzazione dovute alle conseguenze della pandemia in corso;

- d. specificato che l'attività di cui al presente accordo incentivante non configura abbassamento dei livelli di sicurezza previsti dal documento di valutazione dei rischi aziendale;
- e. atteso che il personale coinvolto nell'intervento e il suo Responsabile hanno dimostrato una piena disponibilità a lavorare sinergicamente per il raggiungimento dell'obiettivo condiviso:

viene riconosciuto al Responsabile dell'Area Impianti ed al personale alle strette dipendenze o con mansioni strategiche per la gestione dell'attività di manutenzione, un riconoscimento economico al raggiungimento dei risultati attesi e nei tempi programmati, secondo la distribuzione allegata al presente accordo sotto la lettera A, condizionato al compimento delle attività di manutenzione programmata straordinaria dell'inceneritore e quindi al riavvio delle due linee dell'impianto, entro il termine massimo del 31 dicembre 2020.

- 8. L'importo dell'incentivo base, di cui all'allegato A al presente accordo, viene determinato sulla base della tabella allegato B al presente accordo, che individua il valore parametrico sulla base dello scostamento rispetto alle tempistiche di riavvio del TVR – eventuali economie derivanti dai ritardi saranno assegnate al fondo di cui al precedente punto 1, lettera a) e verranno computate, in proporzione, nelle tre fasce di premialità.
- 9. Gli emolumenti di cui al precedente punto 1, lettere a) e b) non sono utili ai fini di alcun altro istituto contrattuale o legale e sono esclusivamente erogati per l'anno 2020.
- 10. I dipendenti inclusi nell'allegato A al presente accordo non usufruiranno dell'emolumento di cui al punto 1, lettera a).
- 11. Il pagamento delle somme dovute a ciascun dipendente avverrà entro il 27 febbraio 2021, con gli emolumenti della mensilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte datoriale A.Am.P.S. S.p.A. L'Amministratore Unico Raphael ROSSI Il Direttore Generale Raffaele ALESSANDRI La Responsabile delle Relazioni Sindacali Luisa BALDESCHI	Per la parte Sindacale Il Coordinatore della RSU Mauro BASILE I Componenti della RSU Catia MAZZANTI Stefano VENTURINI Marco FONTANA Stefano COSTALLI
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ALLEGATO A
**ELENCO DEI DIPENDENTI CUI ATTRIBUIRE L'INCENTIVO
 COLLEGATO AL RISPETTO DELLE TEMPISTICHE DI RIMESSA IN
 MARCIA DEL TVR E SUA DETERMINAZIONE ECONOMICA**

come previsto dal punto 7 dell'Accordo

<i>dipendente</i>	<i>motivazione della premialità</i>	<i>importo dell'incentivo</i>
Cecchi Fabio	Responsabile dei lavori – RUP delle attività e degli acquisti – coordina la squadra che si occupa della fermata	8X
Bertolini Daniele	Rivestono un ruolo fondamentale nella gestione della programmazione dei lavori, nella pianificazione delle attività operative, nel coordinamento e controllo delle ditte e nel coordinamento del personale interno.	3X
Salvadori Riccardo		
Ricci Daniele	Nel contesto della pianificazione dell'intervento, ha gestito le procedure tecniche per l'acquisto dei materiali, della ricambistica e il progetto per nuove opere e affidamento lavori di manutenzione, contribuendo in modo significativo alla gestione dei lavori ed al rispetto della tempistica	3X
Costalli Stefano	Svolgono attività di controllo diretto del personale delle ditte, oltre che lavori specifici sugli apparecchi di regolazione, controllo e misura, sul sistema delle emissioni – Hanno un impegno fondamentale nel coordinamento operativo del personale delle ditte.	2X
Sonetti Andrea		
Creatini Alessio		
Casini Vanessa	Nel contesto della pianificazione dell'intervento, hanno collaborato con il responsabile espletando le procedure di acquisto dei materiali, della ricambistica e le procedure di affidamento delle attività di manutenzione.	X
Papini Andrea		
Susini Davide		
Luperini Valerio		
Pucci Stefano		
Ceccarelli Stefano	Nell'ambito della fermata svolgono attività per la messa in esercizio delle attrezzature da manutenzionare/manutenzionate per l'avviamento a freddo per le prove e di funzionamento oltre alla gestione degli interventi per R1 – trattamento acque etc.	X
Petrillo Cristiano		

X = importo dell'incentivo base

I valori degli incentivi sono definiti per singolo partecipante

ALLEGATO B
**TABELLA DELLA DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO
DELL'INCENTIVO BASE DI CUI ALLA TABELLA ALLEGATO A**

come previsto dal punto 8 dell'Accordo

<i>valore del premio unitario</i>		avvio della prima linea													
		07-dic	08-dic	09-dic	10-dic	11-dic	12-dic	13-dic	14-dic	15-dic	16-dic	17-dic	18-dic	19-dic	20-dic
avvio della seconda linea	15-dic	100%	95%	90%	86%	81%	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%
	16-dic	95%	90%	86%	81%	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%
	17-dic	90%	86%	81%	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%
	18-dic	86%	81%	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%
	19-dic	81%	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%
	20-dic	77%	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%
	21-dic	74%	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%
	22-dic	70%	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%
	23-dic	66%	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%
	24-dic	63%	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%
	25-dic	60%	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%
	26-dic	57%	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%
	27-dic	54%	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%	28%
	28-dic	51%	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%	28%	26%
	29-dic	49%	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%	28%	26%	25%
	30-dic	46%	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%	28%	26%	25%	24%
	31-dic	44%	42%	40%	38%	36%	34%	32%	31%	29%	28%	26%	25%	24%	23%

ALLEGATO C
**ELENCO DEL PERSONALE INQUADRATO NELLA FASCIA DI BASSO
IMPATTO**

come previsto dal punto 5 dell'Accordo

Cognome e nome	Qualifica	Ufficio/Servizio
Baldeschi Luisa	Quadro	IG26001 - UFFICIO LEGALE
Barbafieri Rosanna	Impiegato	IT15002 - UFFICIO TECNICO E MANUTEN
Bardini Gloria	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Bellini Fulvio	Quadro	IG44001 - CENTRO ELABORAZIONE DATI
Bigongiari Massimiliano	Impiegato	IG31001 - UFFICIO APPALTI E ACQUIST
Capperi Andrea	Impiegato	IR00001 - RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI
Ceci Alessandra	Quadro	IR00001 - RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI
Colombini Maria Letizia	Quadro	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Di Quirico Luca	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Fiorini Ariela	Impiegato	IG00001 - COSTI GEN. AMMINISTRATIVI
Freschi Giuliano	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Gallinari Alessandro	Impiegato	IG31001 - UFFICIO APPALTI E ACQUIST
Garzelli Alessandra	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Giorgi Daniela	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Giorgi Marco	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Guidi Simona	Impiegato	IG31001 - UFFICIO APPALTI E ACQUIST
Lazzerini Simona	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Lenti Silvia	Impiegato	IG51001 - RISORSE UMANE
Lombardi Alberto	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Luccini Luca	Impiegato	IG44001 - CENTRO ELABORAZIONE DATI
Marianucci Massimo	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Martelli Alessandro	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Miatto Maila	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Mura Giuseppina	Quadro	IG23001 - SERVIZIO T.I.A.
Mori Valentina	Impiegato	IT15002 - UFFICIO TECNICO E MANUTEN
Nonni Silvia	Impiegato	IG44001 - CENTRO ELABORAZIONE DATI
Nuzzi Giovanni	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Orsini Gabriele	Impiegato	IG31001 - UFFICIO APPALTI E ACQUIST
Papini Marco	Impiegato	IG51001 - RISORSE UMANE
Pasquini Giovanni	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Pedroni Patrizia	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Pisani Luigi	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Pratesi Stefano	Impiegato	IG44001 - CENTRO ELABORAZIONE DATI
Rapisardi Andrea	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Romani Matteo	Impiegato	IG23001 - SERVIZIO T.I.A.
Salesi Sonia	Impiegato	IG51001 - RISORSE UMANE
Tarsili Sabrina	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Tiradritti Marco	Impiegato	IG34001 - UFFICIO ADEMPIMENTI AMB.L
Tomati Fabio	Impiegato	IG41001 - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Valenti Andrea	Impiegato	IG25001 - CALL CENTER E CANALI MEDI
Vanni Paolo	Impiegato	IR00001 - RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI
Viola Davide	Quadro	IA10001 - LABORATORIO CHIMICO