



Certificazione  
sistema di gestione  
ISO 9001  
Per la qualità  
ISO 14001  
Ambientale  
BS OHSAS 18001  
Per la salute e sicurezza sul lavoro



## Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per la copertura della posizione di un addetto alle analisi chimiche Livello VI del CCNL Utilitalia

AAMPS SpA, società interamente partecipata dal Comune di Livorno, con sede legale a Livorno, via dell'Artigianato 39/b, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale", allo svolgimento di una selezione pubblica, per titoli e prove di esame per l'assunzione a tempo indeterminato, con orario di lavoro full time, del profilo professionale "addetto analisi chimiche" - **livello VI CCNL Utilitalia**.

### 1. Profilo professionale ricercato

La presente selezione pubblica è volta alla copertura della posizione di "addetto analisi chimiche".

A titolo esemplificativo e non esaustivo il lavoratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- eseguire analisi da banco su rifiuti, terre e rocce da scavo ed acque;
- eseguire analisi strumentali (GC-MS, ICP-MS, Cromatografo Ionico, Spettrofotometria UV-Vis e FT-IR) e relative estrazioni da matrici solide/liquide (Estrattore ASE, ultrasuoni, microonde);
- eseguire le caratterizzazioni merceologiche dei rifiuti;
- eseguire le analisi relative alla ricerca di amianto (MOCF, FT-IR);
- eseguire il campionamento di rifiuti, terre e rocce da scavo, acque ed emissioni;
- operare in conformità a quanto previsto nella norma UNI EN ISO 9001:2015 e nella norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018;
- curare la manutenzione e la taratura delle attrezzature del laboratorio;
- curare la messa in opera e l'aggiornamento della parte tecnica del sistema di gestione per la qualità secondo quanto previsto nella norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

La selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AAMPS spa si riserverà di formulare.

### 2. Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i

- cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- b) **titolo di studio:** essere in possesso di un diploma di laurea magistrale (5 anni) ovvero del vecchio ordinamento in: (LM 54) scienze chimiche o (LM 71) scienze e tecnologie della chimica industriale;
  - c) **possesso almeno della patente di guida, categoria "B";**
  - d) **possesso della idoneità psicofisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
  - e) **godimento dei diritti civili e politici;**
  - f) **età non inferiore a 18 anni** alla data di pubblicazione del presente avviso;
  - g) **non aver riportato condanne penali** o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione secondo le leggi vigenti da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso le pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
  - h) **non essere stati licenziati** per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - i) **di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001.**

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

### 3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente utilizzando il **Modello**, allegato al presente avviso e scaricabile dal sito <https://www.aamps.livorno.it> sezione Amministrazione trasparente / bandi di concorso / selezioni esterne in corso.

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione:

- a) nome e cognome; b) luogo e data di nascita;
- c) numero di codice fiscale;
- d) residenza;
- e) l'indirizzo comprensivo del codice di avviamento postale presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail e l'indirizzo PEC, ai fini della immediata reperibilità del candidato;
- f) l'età non inferiore a 18 anni alla data di pubblicazione del presente avviso;

- g) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- h) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- i) il possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne *attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani*);
- k) il possesso almeno della patente di guida "B" non sospesa e in corso di validità;
- l) il godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- m) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti, dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- n) di non aver riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistono provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- o) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero da un privato;
- p) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- q) di autorizzare, ai sensi del GDPR Regolamento UE 679/16, AAMPS spa al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione (**Modello**), stampare, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata. L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- ☑ una **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda,
- ☑ il **curriculum vitae**, datato e **SOTTOSCRITTO** compilato utilizzando il modello allegato al presente avviso, che deve contenere le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli:
  - eventuale titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto come requisito di partecipazione alla selezione;
  - eventuale attività lavorativa, certificabile, prestata in forma di rapporto di lavoro subordinato (art.2094 c.c.) nel profilo professionale per l'eventuale requisito di partecipazione alla



Certificazione  
sistema di gestione  
ISO 9001  
Per la qualità  
ISO 14001  
Ambientale  
BS OHSAS 18001  
Per la salute e sicurezza sul lavoro



selezione (deve essere indicato datore di lavoro, data inizio e fine dell'esperienza e profilo professionale) con la descrizione della mansione/attività;

- eventuale possesso della patente B o superiore.

AAMPS spa si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui AAMPS spa sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

#### 4. Modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire in busta chiusa e indirizzata alla segreteria della AAMPS spa via dell'Artigianato 39/b 57121 Livorno, in alternativa la domanda può essere inviata:

- mezzo PEC all'indirizzo: [aamps@postecert.it](mailto:aamps@postecert.it) con oggetto: *Domanda di partecipazione alla selezione per "Addetto analisi chimiche"*

la domanda e i relativi allegati dovranno altresì essere inviati sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione ed accompagnata dalla scansione di un documento di identità ed inviati in formato pdf.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di AAMPS spa. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa preposta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

La domanda ed i relativi documenti allegati dovranno pervenire improrogabilmente **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 12 marzo 2021.**

**Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di AAMPS spa per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.**

## 5. Ammissione

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice. La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di AAMPS SpA.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- ❓ il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- ❓ la mancata ricezione da parte di AAMPS spa della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- ❓ la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- ❓ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo le modalità descritte dall'art. 3 del presente avviso;
- ❓ l'omessa allegazione degli allegati previsti dall'art. 3 del presente avviso.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di AAMPS spa, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

## 6. Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date delle prove, loro risultati ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di AAMPS spa:

<https://www.aamps.livorno.it/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni esterne in corso.>

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a AAMPS alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.



Certificazione  
sistema di gestione  
ISO 9001  
Per la qualità  
ISO 14001  
Ambientale  
BS OHSAS 18001  
Per la salute e sicurezza sul lavoro



AAMPS spa declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AAMPS ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

## 7 – Modalità di svolgimento della selezione

La Commissione esaminatrice riceverà le candidature entro i termini previsti, ne esaminerà la corretta compilazione ed esaustività.

In caso di errata o insufficiente compilazione, il candidato non sarà ammesso alla prova successiva.

### Valutazione dei titoli (20/100)

Essere iscritto alle categorie protette (L. 68/99) 4 punti

Le qualifiche ottenute dai candidati in materie inerenti la mansione da espletare saranno valutate assegnando un punto per ciascuna qualifica fino ad un massimo di 8 punti.

Per l'esperienza professionale di analista chimico o di responsabile di laboratorio chimico ambientale sarà assegnato un punto per ciascun anno fino ad un massimo di 8 punti.

AAMPS si riserva la facoltà di far precedere le prove successive da una prova psico-attitudinale al fine di contenere il numero dei candidati in n° 10 partecipanti. L'eventuale votazione conseguita alla preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio finale di merito.

### Prova orale (50/100)

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di 50/100.

La "prova orale" consiste in un colloquio teso ad accertare le conoscenze sulle materie attinenti la mansione:

- adempimenti di legge in materia di prevenzione infortuni (D. Lgs. 81/08 e smi);
- normativa ambientale (D. Lgs. 152/06 e smi);
- gestione della Privacy (Regolamento UE 2016/679 – GDPR);
- analisi ambientali da banco (pH, conducibilità, titolazioni, estrazioni, amianto MOCF, amianto FT-IR);
- analisi ambientali con GC-MS, ICP ottico, ICP-MS, caratterizzazioni merceologiche rifiuti (allegati tecnici CONAI e procedure caratterizzazione rifiuto urbano biodegradabile);
- norme UNI 9001, UNI 14001, registrazione EMAS, ISO/IEC 17025;
- lingua inglese;
- l'uso del PC, programmi di scrittura e fogli elettronici.

La prova si intende superata al raggiungimento di almeno 30 punti per la sola prova orale.

Accedono alla successiva prova soltanto i candidati che hanno ottenuto almeno 30 punti per la sola prova orale.

### Prova pratica (30/100)



Certificazione  
sistema di gestione  
ISO 9001  
Per la qualità  
ISO 14001  
Ambientale  
BS OHSAS 18001  
Per la salute e sicurezza sul lavoro



Alla prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 30/100.

La “prova pratica” consiste nell’esecuzione di metodiche o procedure operative sulle apparecchiature GC-MS ovvero ICP-MS con particolare riferimento al procedimento analitico ed alla conseguente elaborazione e valutazione dei risultati analitici.

### **8 – Diario delle prove**

Il diario di ciascuna prova verrà pubblicata sul sito aziendale [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it), sezione concorsi, almeno 10 giorni prima di quello in cui i candidati debbono sostenerla.

### **9 – Graduatoria finale**

La Commissione Esaminatrice (previa verifica del requisito minimo richiesto di ammissione) al termine delle prove sopra indicate, formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nelle due prove precedenti.

Punteggio massimo di 100 punti.

Il punteggio totale minimo di idoneità è pari a 60 punti su 100 disponibili.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it) e resa disponibile presso l’Ufficio Risorse Umane.

### **10 – Tutela della privacy**

I dati personali di cui AAMPS Spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell’iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del regolamento GDPR.

### **11. Assunzioni**

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l’ordine di merito della graduatoria.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all’assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AAMPS spa si riserverà di formulare.

Con l’invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l’accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui l’accertamento dia esito negativo non si procederà all’assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell’assunzione si procederà all’accertamento dell’idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l’incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria ed il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria.



Certificazione  
sistema di gestione  
ISO 9001  
Per la qualità  
ISO 14001  
Ambientale  
BS OHSAS 18001  
Per la salute e sicurezza sul lavoro



Si rileva che, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

## 12. Ulteriori disposizioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente" adottato dalla Società e disponibile sul sito web di AAMPS. E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, ovvero, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

- sito internet di AAMPS spa: Selezione del personale

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattare l'ufficio Risorse Umane 0586 416334 o inviare una e-mail all'indirizzo: [aamps@aamps.livorno.it](mailto:aamps@aamps.livorno.it).

## 13. Tutela della privacy

**Trattamento dati e informativa candidati allegata parte integrante del presente avviso**