

Prot. n. 2064

**VERBALE DI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELLE DEROGHE  
ALLA DURATA, ACASUALITA', STOP & GO, STABILIZZAZIONE DEI  
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO  
(di seguito ACCORDO)**

**TRA**

A.Am.P.S. – Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito anche AAMPS o PARTE DATORIALE) qui rappresentata da:

l'Amministratore Unico, Raphael ROSSI;

il Direttore Generale, Raffaele ALESSANDRI;

la Responsabile delle Relazioni sindacali, Luisa BALDESCHI;

**E**

FP CGIL in persona di Giovanni GOLINO, con la partecipazione di Mauro BASILE, Catia MAZZANTI e Manuel MENICHETTI;

UIL TRASPORTI in persona di Massimo MARINO, con la partecipazione di Massimo ZANNOTTI;


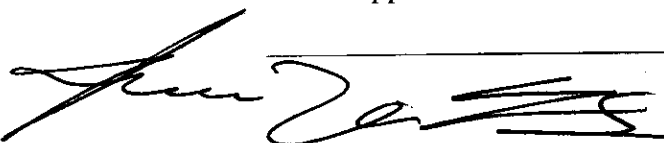
FIADEL in persona di Filippo FERRARI, con la partecipazione di Piero PINESCHI e Marco FONTANA;

FIT CISL in persona di Uliano BARDINI, con la partecipazione di Esteljano ZANAJ;

di seguito denominati collettivamente come la "PARTE SINDACALE" e congiuntamente, con la PARTE DATORIALE, come le "PARTI",

**PREMESSO**

- che, con verbale di intesa sottoscritto in data 7 dicembre 2020, le organizzazioni datoriali e sindacali, stipulanti il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito CCNL), hanno convenuto che, a far data dal 1° gennaio 2021 e fino alla avvenuta conclusione dell'iter delle elezioni per il rinnovo delle RRSSUU, le prerogative sindacali attribuite dal contratto collettivo alle suddette RRSSUU vengano esercitate esclusivamente dalle strutture territorialmente competenti delle organizzazioni sindacali stipulanti il citato CCNL;
- che AAMPS è una società operativa locale (SOL), partecipata interamente da RetiAmbiente SpA, società a totale capitale pubblico detenuto da 100 comuni afferenti all'ambito territoriale ottimale ATO Toscana Costa e svolge, con affidamento diretto (modello in-house providing), il pubblico servizio di gestione dei rifiuti urbani prodotti dalla città di Livorno;
- che nei prossimi mesi/anni si prevedono alcune sostanziali modifiche nella organizzazione aziendale sinteticamente rappresentabili:



*Manuel Menichetti*

- dall'internalizzazione dei servizi di spazzamento e di decoro urbano, oggi svolti attraverso il ricorso ad apposito appalto, aggiudicato alla società AVR SpA, in scadenza il 31 gennaio 2023, che interesserà un numero di nuove posizioni di lavoro, da prevedersi nel rispetto delle norme giuridiche applicabili alle società pubbliche, qual è AAMPS SpA e RetiAmbiente SpA;
  - dalla valutazione strategica impostata dall'Amministrazione comunale con l'impulso dato alla introduzione di sistemi di misurazione della produzione dei rifiuti (tributo puntuale) che, attraverso una prima fase di sperimentazione e successivi processi espansivi, punti all'obiettivo, entro le prossime annualità, di portare l'intera collettività livornese ad utilizzare un sistema di tassazione in linea con i principi dell'Unione europea (paga per quello che produci = PAYT) e del nuovo Piano Regionale per l'Economia Circolare, in corso di redazione da parte della Regione, con l'intento precipuo di ridurre la produzione pro capite dei rifiuti e migliorarne la qualità e la valorizzazione;
  - dall'introduzione di nuove metodiche di raccolta per il Centro cittadino (nelle parti cosiddette "Centro Allargato" e "Pentagono"), con la completa sostituzione delle inadatte postazioni ad accesso controllato (PAC), che hanno prodotto scarsissimi risultati e che creano diverse criticità, con nuovi contenitori (cassonetti intelligenti per imballaggi in vetro e frazione organica, oggetto di partecipazione al bando PNRR del MiTE) e la scelta di un servizio porta a porta per le restanti frazioni (indifferenziato, carta e imballaggi in multimateriale), che verranno raccolte con sacchi a perdere;
  - con riferimento alla modifica del servizio sul Centro cittadino su esposta, è stato altresì previsto per tutta la restante parte della città (sempre con introduzione nel bando PNRR del MiTE), lo sviluppo della nuova opportunità, già sperimentata in diversi quartieri, del posizionamento di specifiche campane intelligenti per la raccolta degli imballaggi in vetro, aumentando i punti di captazione, migliorando l'intercettazione di questo delicato rifiuto ed aumentando la sua resa di recupero, riducendo pesantemente, nel contempo, la raccolta manuale;
  - dalla revisione dei servizi di raccolta presso le UND di grande produzione, con lo scopo di assicurare la massima flessibilità nei confronti delle diversificate richieste e produzioni da queste sviluppate, che interesserà inizialmente almeno 2.500 soggetti, incrementando le quote di disponibilità ad attività in ambito extra-ordinario, al di fuori delle logiche calendariali che oggi governano le "personalizzazioni" e riportando, anche queste ultime, ad un sistema ponderato del servizio richiesto;
- che permangono (i) le necessità legate alla sostituzione di personale assente per Covid19, essendo la pandemia non ancora debellata, nonché (ii) quelle derivanti dall'incremento di attività del periodo estivo, che sono attualmente soddisfatte con l'utilizzo di lavoratori con contratto a tempo determinato e in somministrazione; per di più non va dimenticato che (iii) la contrattualizzazione di personale professionalizzato per la guida di mezzi operativi di igiene ambientale, appare sempre più problematica e significativamente critica, specialmente in particolari periodi dell'anno;
  - che AAMPS è assoggettata alla disciplina del TU in materia di Società a Partecipazione Pubblica, di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e successive modifiche ed integrazioni, con conseguenti limitazioni nelle nuove assunzioni di lavoratori subordinati e con l'esplicito obbligo di procedervi mediante selezioni pubbliche;
  - che il "Decreto Dignità" (decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96) limita le assunzioni a tempo determinato a un massimo di dodici (12) mesi

Aut. P. C.

internazionali sul lavoro, e pertanto le specifiche intese di seguito riportate operano legittimamente in deroga alle disposizioni di legge che disciplinano il contratto a tempo determinato;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

**le PARTI prendono atto delle premesse al presente ACCORDO - che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso - convengono e stipulano quanto segue:**

#### **Validità**

Gli istituti disciplinati nel presente ACCORDO sono da intendersi introdotti in via temporanea a **decorrere dalla data di sottoscrizione e sino al 31 luglio 2024**, fatta salva l'ultrattività eventualmente necessaria per consentire ad AAMPS l'adeguamento alla disciplina di legge e di CCNL, di tempo in tempo vigente in tema di limiti numerici ai contratti a termine, previo accordo fra le PARTI.

Il rinnovo di quest'ACCORDO potrà avvenire esclusivamente attraverso formale sottoscrizione.

#### **Ambito di applicazione**

In applicazione dell'articolo 8, comma 2, lett. c), dal decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n.148, il quale stabilisce che le intese raggiunte a livello aziendale possono riguardare la regolazione dei contratti a termine, nonché i rinnovi e le proroghe dei contratti in corso alla data della sua stipulazione, **il presente ACCORDO si applica ai contratti a tempo determinato del personale assunto per un periodo di un anno da AAMPS a decorrere da agosto 2021 e dedicato alle attività di raccolta porta a porta, come risulta dall'allegato A al presente ACCORDO.**

#### **Durata dei contratti a tempo determinato**

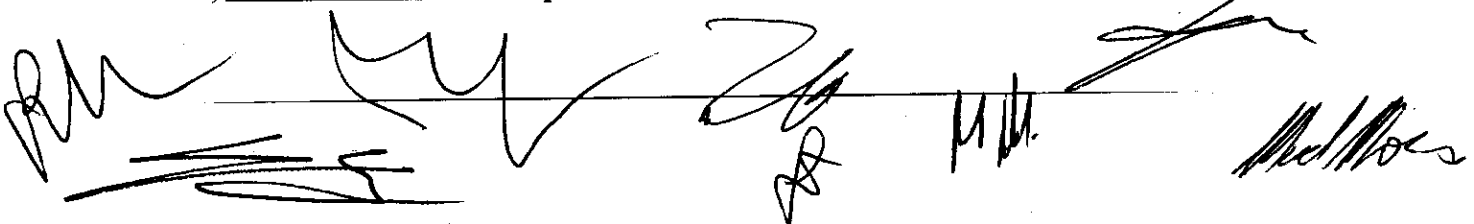
Con il presente ACCORDO, le PARTI convengono di derogare alla normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato stabilendo che, relativamente al personale assunto da AAMPS come individuato al punto che precede, **la durata massima di tali contratti non possa superare i 48 (quarantotto) mesi**, sia con riferimento al primo e unico contratto (comprensivo di proroghe) sia con riferimento alla successione di contratti (a tempo determinato anche in somministrazione), conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro.

#### **Stop and go**

Le PARTI convengono altresì di derogare a quanto previsto dall'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, come modificato dal decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, **stabilendo che venga meno l'obbligo di qualsivoglia interruzione fra contratti successivi a tempo determinato di qualsiasi durata.**

#### **Acausalità**

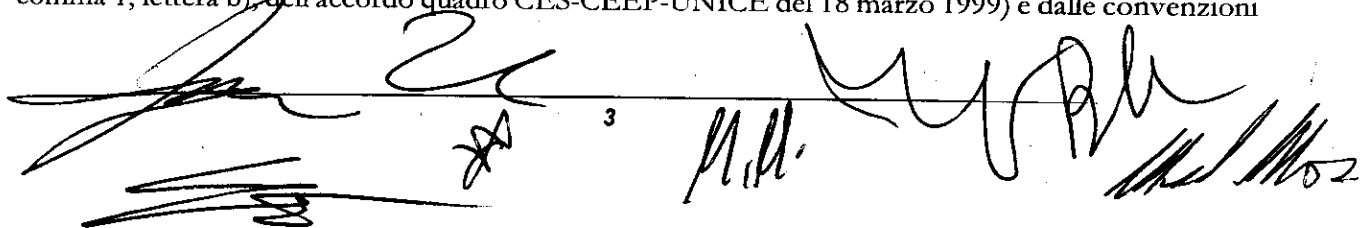
Le PARTI, durante la validità del presente ACCORDO, sino al mese di luglio 2024, si danno atto che in deroga alle disposizioni di cui al decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 e a quanto indicato all'articolo 11 del CCNL, per il ricorso al contratto a tempo determinato, **non è richiesta alcuna specificazione di causale.**



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink, representing the various parties to the agreement. The signatures are written over a horizontal line. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Luca B...' and another signature below it that reads 'Med/Mos'.

disponendo l'obbligo di motivazione per la eventuale proroga limitata a non più di ventiquattro (24) mesi;

- che il decreto sopra richiamato dispone, inoltre, al pari della proroga, importanti limitazioni per il rinnovo di contratti a tempo determinato che comportino una durata del contratto complessivamente superiore a dodici (12) mesi, possibile solo se ricorrano specifiche ragioni giustificative introdotte dal suddetto "Decreto Dignità" che, attese le incertezze derivanti dal dato letterale della norma, risultano difficilmente valorizzabili e, comunque, largamente opinabili nonché potenzialmente fonte di notevole contenzioso per AAMPS;
- che le PARTI concordano sulla necessità di adottare decisioni che consentano, da un lato, di non disperdere le professionalità acquisite dai lavoratori e, dall'altro, di rispondere alle esigenze aziendali legate ai nuovi processi come descritti ai punti che precedono;
- che, in quest'ottica, uno strumento utile è fornito dal decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, che dispone:
  - o all'articolo 8, comma 1, che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale possono realizzare specifiche intese finalizzate alla maggiore occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori, alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione delle crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti e all'avvio di nuove attività;
  - o all'articolo 8, comma 2, lettera c), che tali intese possono riguardare la regolazione dei contratti a termine;
- che AAMPS, tramite apposito atto sottoscritto con le OO.SS., ha già utilizzato gli accordi di prossimità per la stabilizzazione di lavoratori con contratto a termine e, da ultimo, con l'accordo del 29 marzo 2021, ai fini della valorizzazione dell'esperienza, si è condivisa la deroga ai limiti temporali, allo stop & go, alla causale per le assunzioni dei candidati in graduatoria;
- che si rende ora necessario confermare e ridefinire le deroghe al fine di mantenere in servizio il personale assunto a tempo determinato con un contratto di 12 (dodici) mesi destinandolo con la deroga ad una progressiva stabilizzazione dei lavoratori da compiersi entro il mese di luglio 2024;
- che i lavoratori interessati dal processo di stabilizzazione sono vincitori delle selezioni pubbliche bandite nell'anno 2021, indette da AAMPS per coprire sia esigenze temporanee che a tempo indeterminato ed hanno un contratto di lavoro a tempo determinato in essere con AAMPS il quale, alla data di stipula del presente ACCORDO, ha durata pari minimo a 12 (dodici) mesi;
- che in ragione della condizione di cui sopra i lavoratori godono, ai sensi dell'articolo 11 del CCNL servizi ambientali, del diritto di precedenza in caso di assunzioni a tempo indeterminato nella stessa qualifica e/o mansione;
- che ai sensi dell'articolo 8, comma 2 bis, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, il presente ACCORDO ha pertanto lo scopo di incrementare l'occupazione o, quanto meno, di scongiurare il suo decremento;
- che il presente ACCORDO è stipulato nel pieno rispetto della Costituzione, nonché dei vincoli derivanti dalle normative comunitarie (anche con riferimento a quanto previsto dalla clausola 5, comma 1, lettera b), dell'accordo quadro CES-CEEP-UNICE del 18 marzo 1999) e dalle convenzioni

 3

La motivazione di detta scelta risiede nelle motivazioni in premessa e nella necessità di mantenere e migliorare gli assetti occupazionali che potrebbero essere pregiudicati in assenza di detta opportunità e favorire, altresì, il livello di qualità dei servizi raggiunto dall'azienda.

### Stabilizzazione

**Le conversioni dei contratti da tempo determinato a indeterminato interesseranno esclusivamente i lavoratori a tempo determinato assunti dalle selezioni svolte da AAMPS come risultanti dall'allegato A al presente ACCORDO.**

La società si impegna a definire il Piano Triennale 2023-2025 dei fabbisogni di personale, comprendente al suo interno anche le previsioni di coperture di personale a tempo indeterminato scaturenti dal turn over come consentite dalla disciplina legale vigente per le società in house, di cui, alla data attuale, al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e successive modifiche ed integrazioni e dalle condizioni del presente ACCORDO.

Questa scelta consente di intervenire in modo migliorativo sulla qualità dei contratti in essere con un progressivo passaggio dai contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti a tempo indeterminato.

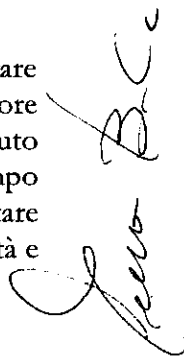
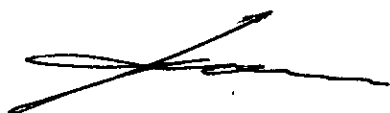
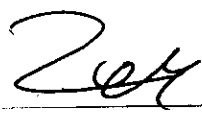
### Impegni delle PARTI

Le PARTI si impegnano a incontri periodici trimestrali durante i quali AAMPS presenterà alla PARTE SINDACALE il prospetto degli organici a tempo indeterminato e determinato, oltre al consuntivo delle eventuali stabilizzazioni fatte.

Si ribadisce che, con la sottoscrizione del presente verbale, le PARTI hanno inteso definire modalità che possano consentire una deroga alle norme sui contratti a tempo determinato nell'ambito di quanto previsto l'articolo 19 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, come modificato dall'articolo 1, comma 1, e 2, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, nonché in applicazione di quanto previsto dell'articolo 8, comma 2bis, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148 e, infine, delle disposizioni di cui all'art.11 del CCNL.

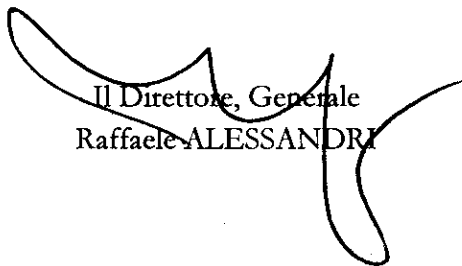
La finalità del presente ACCORDO, nel rispetto della normativa sopra richiamata, è quella di assicurare il mantenimento del livello occupazionale, con volontà di favorirne l'incremento, con una maggiore flessibilità di gestione dei contratti a termine, altrimenti pregiudicata dalla prossima scadenza di essi, tenuto conto che un progressivo consolidamento dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei contratti in essere e al contempo di incrementare il livello di professionalità e il senso di appartenenza aziendale, risultano elementi di garanzia di qualità e di efficienza nell'erogazione del pubblico servizio cui AAMPS è chiamata.

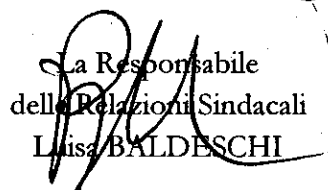
Letto, confermato e sottoscritto il 27 luglio 2022



Per la parte datoriale  
A.Am.P.S. S.p.A.

L'Amministratore Unico  
Raphael ROSSI

  
Il Direttore Generale  
Raffaele ALESSANDRI

  
La Responsabile  
delle Relazioni Sindacali  
Lisa BALDESCHI

Per la parte Sindacale

I rappresentanti territoriali delle OO. SS.  
sottoscrittrici del CCNL dei servizi ambientali del  
10 luglio 2016 e successive modifiche ed  
integrazioni:

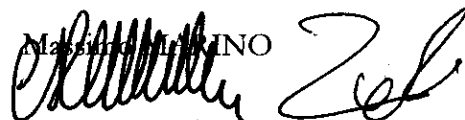
CGIL FP

Giovanni GOLINO



UIL TRASPORTI

Massimo TURINO



FIADDEL

Filippo FERRARI



FIT CISL

Uliano BARDINI





**ALLEGATO A**  
**AL VERBALE DI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELLE DEROGHE**  
**ALLA DURATA, ACASUALITA', STOP & GO, STABILIZZAZIONE DEI**  
**CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**

**ELENCO DEI DIPENDENTI INTERESSATI DALL'ACCORDO**

COGNOME	NOME
MAINARDI	DANIELE
NARDINELLI	ADRIANO
CIANTELLI	DANIELE
MAFFEI	DANIELE
GIOLI	FABIO
LEMMI	MAICOL
MARINARI	MARCO
MANETTI	PIETRO
CACCIARI	CARLO
MARTINA	MASSIMO
LOMBARDI	GIAMPAOLO
SAVANI	DAVIDE
LARONZI	VALERIO
GALEANI	MARCO
DIANA	GIOVANNI
CARRIERO	MAURIZIO
GASPARRI	PAOLO
MORI	SABRINA
NATALI	MIRCO
CORTI	MARCO
MARONGIU	MAURIZIO
AVOLIO	STEFANO
COCCHI	ANDREA
BRIZZI	CRISTIANO
GALLUPI	LUCA
SANNINO	FABIO
CORSINI	FABRIZIO
RUMIATTI ZEN	STEFANO
COSIMI	MICHELE
MAZZOCCA	MARIANO

Letto, confermato e sottoscritto, l'allegato A, il 27 luglio 2022

*[Handwritten signatures and initials]*

Per la parte datoriale  
A.Am.P.S. S.p.A.

L'Amministratore Unico  
Raphael ROSSI

Il Direttore, Generale  
Raffaele ALESSANDRI

La Responsabile  
delle Relazioni Sindacali  
Luis BALDESSCHI

Per la parte Sindacale

I rappresentanti territoriali delle OO. SS.  
sottoscrittrici del CCNL dei servizi ambientali del  
10 luglio 2016 e successive modifiche ed  
integrazioni:

CGIL FP

Giovanni GOLINO

GIULIANO SANTORIO

UIL TRASPORTI

Massimo LUNGO

FIADL

Filippo FERRARI

FTI CISL

Uliano BARDINI