

VERBALE DI ACCORDO

Indennità sostitutiva del premio di produzione 2020

Il giorno 21 giugno 2021 presso la sala riunioni di AAMPS sita in Livorno Via dell'Artigianato 32

TRA

AAMPS SpA, rappresentata da: dott. Raphael ROSSI – Amministratore Unico, ing. Raffaele ALESSANDRI – Direttore Generale e dott.ssa Luisa BALDESCHI – Responsabile Area Personale e organizzazione

A.A.M.P.S. S.p.A. - Livorno

E

USB, rappresentata da: Omar FRANCONI

FILCAMS CGIL, rappresentata da: Marco GHEZZANI

FIADEL, rappresentata da: Alessio BIANUCCI

Organizzazioni costituite come RSA, con la partecipazione di Claudia ZANOBETTI, Andrea TRAPANESI, Mauro ROSSI

23 GIU 2021

Prot. n. 3030

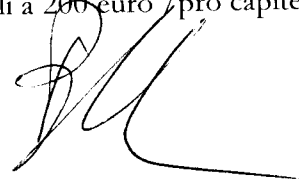
LE PARTI

Si sono incontrate per discutere l'erogazione di una indennità sostitutiva del premio di produzione per l'anno 2020 in assenza di Contrattazione di II livello.

A tale scopo:

PREMESSO

- Che in data 3 giugno 2021 è stato sottoscritto il CIA per i servizi cimiteriali il quale disciplina, tra gli altri istituti, il premio di produzione fissando obiettivi e criteri per l'erogazione;
- Che per l'anno 2020 la premialità sopra richiamata, per come normata dalla citata contrattazione di II livello, non può essere erogata poiché l'accordo è stato siglato, dopo una discussione prolungata dalle problematiche legate alla pandemia da Covid 19, successivamente alla chiusura del bilancio 2020 e quindi a risultati acquisiti e definiti;
- Che il budget 2020 dei servizi cimiteriali prevedeva una posta a copertura del premio di risultato in linea con l'importo fissato nel CIA (euro 5400);
- Che quindi a seguito della mancata corresponsione del premio si produrrebbe sull'esercizio 2021 una sopravvenienza attiva per 5400 euro;
- Che le parti premesso quanto precede ritengono di opportuno riconoscere, così come previsto dall'art. 3 del Contratto Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / Multiservizi (contratto applicato ai lavoratori di AAMPS impegnati sui servizi cimiteriali) una indennità sostitutiva del premio di produzione, in via eccezionale e per la sola annualità 2020, che rispetto ai valori richiamati nel CCNL, sia riparametrata sulla base dell'indice ISTAT e che tenga conto della situazione emergenziale con un rivalutazione ulteriore degli importi fissati portandoli a 200 euro / pro capite;



- Che le parti ritengono congiuntamente corretto che la restante cifra vada a integrare eccezionalmente il fondo relativo del premio di risultato 2021 disciplinato dal CIA aziendale dei servizi cimiteriali.

tutto ciò premesso le parti

TUTTO CIÒ PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO

- 1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) ai lavoratori impiegati sui servizi cimiteriali sarà riconosciuta un'indennità sostitutiva del premio di risultato riferita all'anno 2020 di € 200 pro capite;
- 3) l'erogazione ha carattere eccezionale, non ripetibile e trova giustificazione nell'eccezionalità insita nella gestione dei servizi nel periodo pandemico;
- 4) l'indennità sostitutiva, su richiesta del lavoratore, potrà essere erogata sotto forma di buoni pasto;
- 5) la parte di plafond, prevista a budget 2020 a copertura del premio di risultato (allora fissata in € 5.400), rimanente dopo il pagamento dell'indennità sostitutiva sarà riversata sul budget del premio di risultato 2021.

Es. dato per X l'importo complessivo dell'indennità sostitutiva il valore complessivo del premio di risultato 2021 risulterà dalla seguente formula:

$$P = € 5.400 + (€ 5.400 - X)$$

Letto, confermato e sottoscritto

Per AAMPS SpA

L'Amministratore Unico

dott. Raphael ROSSI

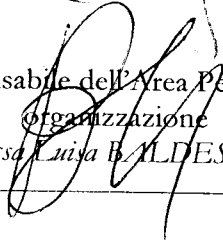


Il Direttore Generale

ing. Raffaele ALESSANDRI

La responsabile dell'Area Personale ed
Organizzazione

dott.ssa Luisa B. ALDESCHI



Per USB

Omar FRANCONI



Per FILCAMS CGIL

Marco GHEZZANI



Per FIADEL

Alessio BIANUCCI

Per RSA

Claudia ZANOBETTI,

Andrea TRAPANESI,

Mauro ROSSI

