

AAMPS Azienda Ambientale di Pubblico Servizio Spa

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Con il presente avviso A.AMP.S. Spa, società interamente detenuta dal Comune di Livorno, rende noto che intende procedere alla selezione di una figura di alto profilo manageriale e professionale da inserire nella posizione di Direttore Generale con contratto a tempo Determinato.

1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

Il/la candidato/a garantisce il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo Amministrativo con trasparenza ed efficienza e rappresenta la società per quanto concerne le competenze di Direttore Generale, presso amministrazioni pubbliche o private.

L'incarico sarà disciplinato da un contratto di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico. L'inquadramento sarà quello di Dirigente e il contratto di riferimento sarà il CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali - Confservizi.

Il Direttore Generale potrà svolgere altresì le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'articolo 31 D.Lgs. 50/2016 e sm e dovrà pertanto possedere i requisiti di professionalità stabiliti dalle Linee Guide ANAC approvate con Det. 1096 del 26.10.2016 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale 273 del 22 novembre 2016).

Nello svolgimento dell'incarico dovrà sempre uniformarsi al Codice di Condotta di AAMPS e più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale, rispondendo all'Organo di Amministrazione, sarà quindi chiamato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a:

1. Sovrintendere e dirigere le attività operative tecniche ed amministrative dell'Azienda, assicurandone la perfetta efficienza e la rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
2. garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo di Amministrazione, massimizzare l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura sotto la Sua responsabilità, sia con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni, sia con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane a disposizione;
3. presidiare i livelli di qualità e di efficienza del servizio ed il loro miglioramento;
4. sovrintendere e coordinare la struttura;
5. compiere ogni altra attività indicata all'articolo 20 dello Statuto Societario.

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra, e fatti salvi i poteri dell'Organo di Amministrazione, il Direttore Generale opererà con autonomia e discrezionalità, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure, e sarà investito di tutte le responsabilità relative al funzionamento della Società e delle attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale. Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro delegato, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e di Responsabile delegato della Tutela Ambientale.

La sede di lavoro è Livorno, in via dell'Artigianato 39/b. Il Direttore Generale, secondo le necessità di servizio, si sposterà senza il riconoscimento di ulteriori compensi ad eccezione del rimborso delle spese vive di viaggio disciplinate come da Regolamento aziendale.

2. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico ha durata di 3 anni, eventualmente rinnovabile per ulteriori 2 anni e così per un massimo di cinque anni. Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto a termine di diritto privato i cui contenuti giuridici ed economici saranno stabiliti dalle parti tenendo conto del CCNL di riferimento. E' previsto un periodo di prova di sei mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti, durante detto periodo, di recedere

liberamente dal rapporto in prova, senza obbligo di preavviso; in questo caso, AAMPS si riserva di conferire l'incarico a diverso idoneo candidato individuato secondo la procedura descritta nel presente avviso.

Il trattamento economico-retributivo omnicomprensivo è quello previsto dal CCNL di settore articolo 43 in combinato disposto con l'art. 3 comma 2 maggiorato sino al massimo del 40%, da corrispondersi in 13 mensilità. Tale trattamento non è commisurato al tempo di lavoro, bensì all'importanza delle funzioni assegnate ed includerà tutti gli elementi, nessuno escluso, costitutivi la retribuzione, compreso ogni e qualsiasi corrispettivo anche per le deleghe, gli incarichi e le procure che verranno affidate in funzione della carica.

Al Direttore Generale sarà concesso l'utilizzo promiscuo di un veicolo aziendale. L'ammontare di detto benefit sarà calcolato tenendo conto di quanto previsto dalla normativa sulla base della percorrenza convenzionale di 15mila chilometri e del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle Aci". Oltre alla parte fissa è riconosciuta al Direttore Generale una retribuzione variabile ai sensi dell'art. 43 c. 4 del CCNL per un importo massimo del 30% del trattamento economico-retributivo di cui sopra commisurata al raggiungimento di obiettivi assegnati dall'Amministratore Unico.

3. REQUISITI E TITOLI PREFERENZIALI

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

Requisiti di carattere generale e speciale pena esclusione:

- i. godimento dei diritti civili e politici in Italia, se di cittadinanza italiana, o nello Stato di appartenenza o provenienza se di cittadinanza comunitaria o extracomunitaria;
- ii. possesso da parte dei candidati privi di cittadinanza italiana di idoneo titolo di soggiorno, anche ai sensi del D.Lgs. n. 286/1998 (cd. "Testo Unico sull'immigrazione") e del Regolamento d'attuazione di cui al D.P.R. 394/1999;
- iii. conoscenza della lingua italiana;
- iv. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- v. non essere stati destituiti dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. assenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi del D.Lgs 39/2013 e D.Lgs. 175/2016 con riferimento all'incarico dirigenziale di un ente di diritto privato a controllo interamente pubblico;
- x. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- xi. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento).
- xii. conseguimento di esperienza lavorativa, almeno triennale, con qualifica di Direttore Generale o amministratore con ruolo di Direttore Generale in società a prevalente partecipazione pubblica; operanti, nel settore dei servizi di igiene urbana;

- xiii. in alternativa al punto xii alta professionalità e comprovata esperienza manageriale con funzioni Dirigenziali, almeno quinquennale, maturata in società a prevalente partecipazione pubblica, operanti nel settore dei servizi di igiene urbana;
- xiv. in alternativa al punto xii alta professionalità e comprovata esperienza manageriale con funzioni di Quadro, almeno decennali, maturata in società a prevalente partecipazione pubblica operanti nel settore dei servizi di igiene urbana.
- xv. non aver gestito nel triennio 2016/2018 società a partecipazione pubblica di maggioranza, che abbiano riportato un risultato economico negativo per due anni consecutivi, fatta eccezione per quei casi in cui, pur in presenza di un risultato economico negativo, tale risultato sia coerente con un piano di risanamento preventivamente approvato dall'ente controllante.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Titoli preferenziali di valutazione:

- i. Abilitazione allo svolgimento del ruolo di "responsabile tecnico" per l'Albo Nazionale Gestori Ambientali cat. 1, 4,5, 8 – tra coloro che hanno i requisiti saranno preferiti i soggetti che hanno sostenuto l'esame presso ANGA piuttosto che coloro i quali hanno il requisito perché in carica.
- ii. Abilitazione allo svolgimento del ruolo di responsabile per l'iscrizione all'Albo Trasporto Merci Conto Terzi.
- iii. adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici, nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- iv. conoscenza della normativa relativa al Servizio di Igiene ambientale;
- v. conseguimento di esperienza lavorativa, con qualifica di Direttore Generale, nell'ambito della gestione Servizio di Igiene ambientale;
- vi. spiccata propensione alle relazioni e ad attività di rappresentanza di interessi istituzionali ed economici;
- vii. attitudine a gestire i processi negoziali; elevate capacità comunicative e di ascolto, autorevolezza, capacità di ottenere consenso;
- viii. attitudine a dialogare costruttivamente con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.
- ix iscrizione almeno decennale a Albi Professionali.

4. CARATTERISTICHE, INCOMPATIBILITÀ E VERIFICHE

L'incarico di Direttore Generale, ai fini dell'imparzialità e correttezza del costituendo rapporto, comporta un rapporto di lavoro dedicato alla società. Altre attività professionali, di carattere subordinato o parasubordinato (pubbliche e private) dovranno essere specificatamente autorizzate dall'Organo amministrativo.

Non possono partecipare alla selezione coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado compreso con i componenti dell'Organo Amministrativo, del Collegio Sindacale, dell'Organismo di Vigilanza di AAMPS, o con i Consiglieri e/o gli Assessori e il Sindaco del Comune di Livorno.

5. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno presentare la propria domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione richiesta, in plico chiuso, entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12.00 del 24.03.2020**, pena inammissibilità.

La presentazione delle candidature potrà essere effettuata solamente attraverso i seguenti canali:

- a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: AAMPS SpA, via dell'Artigianato 39/b 571212 Livorno;
- a mezzo di lettera raccomandata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di AAMPS SpA, presso l'indirizzo di cui sopra, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.
- a mezzo pec al seguente indirizzo di posta certificata aamps@postecert.it.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Candidatura per la selezione di Direttore Generale".

Per le domande di partecipazione trasmesse a mezzo posta con raccomandata A.R., ai fini del rispetto del termine indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione al protocollo.

Nel plico, a pena di inammissibilità della domanda, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, redatta in lingua italiana, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso;
 - copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
 - curriculum Vitae, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi del Regolamento Europeo per La Protezione dei Dati Personali EU 2016/679, (anche GDPR),
- E' motivo di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso;
 - il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
 - **la mancata presentazione del Curriculum Vitae o la sua mancata sottoscrizione;**
 - la presentazione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

6. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per comparazione tra i curricula, per valutazione dei titoli e colloquio o eventuale prova scritta tesa a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità indicate al punto 3.

Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata la cui composizione sarà resa pubblica tramite pubblicazione sul sito della società.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra espone;

ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. In particolare, i criteri di valutazione riguarderanno:

- a. la tipologia di Società e/o Enti in cui sono maturate le esperienze professionali con particolare attenzione ai ruoli ricoperti;
- b. l'esperienza professionale in ruoli di Direzione Generale in realtà analoghe ad AAMPS per natura, per attività o per dimensione;
- c. i risultati conseguiti in incarichi ricoperti in relazione agli obiettivi assegnati;
- d. conoscenza degli aspetti normativi e giuridici relativi alle aziende partecipate da enti pubblici acquisite anche attraverso corsi post laurea, master o altri canali di formazione documentati;
- e. ulteriori titoli, attitudini e capacità professionali espone nel Curriculum Vitae.

- iii. eventuale prova scritta volta a valutare le conoscenze specifiche in materia di normativa ambientale, codice degli appalti, Testo unico delle società partecipate e normativa tariffaria rifiuti.
- iv. colloquio di approfondimento teso alla valutazione degli aspetti motivazionali e delle specifiche competenze richieste dal presente avviso punto 3.

La Commissione Esaminatrice, in seduta riservata, effettuerà la valutazione dei curricula sia ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, del presente avviso sia ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione curriculare.

L'esame e valutazione dei curricula verrà effettuato secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura di selezione.

Alla valutazione di ciascun curriculum verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 35 (trentacinque) punti coerente con il motivato giudizio che verrà espresso e verbalizzato dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nell'attribuzione dei punteggi privilegerà i candidati che abbiano comprovato un'esperienza professionale coerente e confacente rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni, alle competenze e conoscenze richieste dalla AAMPS. in relazione al profilo professionale oggetto della presente procedura di selezione e ai titoli curriculari preferenziali di valutazione sopra indicati.

Saranno esclusi dalla procedura di selezione i candidati cui sia stato attribuito un punteggio inferiore a 20/35 in relazione alla valutazione curriculare.

Per la corretta attribuzione del punteggio relativo alla **VALUTAZIONE CURRICULARE** si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili

Qualora il curriculum presentato dal candidato non consenta, in tutto e/o in parte, di comprendere con esattezza e precisione i periodi lavorativi, la tipologia e durata degli incarichi e/o dei contratti di lavoro svolti, l'identificazione dei datori di lavoro e/o dei committenti, il ruolo, le mansioni, le funzioni e le responsabilità affidategli, così da non consentire alla Commissione Esaminatrice la corretta attribuzione del punteggio curriculare, quest'ultimo non sarà, in tutto e/o in parte, assegnato.

EVENTUALE PROVA PRATICA

Qualora il numero dei candidati che abbiano positivamente superato la VALUTAZIONE CURRICULARE sia superiore a 5; la Commissione a suo insindacabile giudizio potrà predisporre una prova scritta con 4 quesiti aperti sulla normativa rifiuti, Codice degli appalti, Testo unico società partecipate D.Lgs 175/16 e sm., normativa tariffaria rifiuti. Alla prova scritta se effettuata, sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti; 10 per ogni risposta graduati secondo il modi di completezza della stessa. I conditati che abbiano raggiunto un punteggio di 25 punti su 40 saranno ammessi al colloquio.

PROVA ORALE/COLLOQUIO:

I candidati che abbiano positivamente superato la VALUTAZIONE CURRICULARE OVVERO LA PROVA SCRITTA SE EFFETTUATA, dovranno sostenere il COLLOQUIO FINALE innanzi la Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutare la sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

Al COLLOQUIO FINALE verrà attribuito un punteggio massimo di 35 punti.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il COLLOQUIO FINALE il punteggio minimo di 20/35.

Coloro i quali non avranno conseguito il punteggio minimo di 20/35 nel COLLOQUIO FINALE non saranno ammessi in graduatoria e, quindi, saranno esclusi dalla procedura di selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Le valutazioni effettuate dalla Commissione verranno recepite da apposito verbale che sarà redatto nel corso dei lavori delle sedute di selezione.

7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Trattamento dati e informativa candidati allegata parte integrante del presente avviso.

8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP

Il presente avviso non vincola in alcun modo AAMPS SpA a sottoscrivere un contratto per l'incarico di Direttore Generale. AAMPS SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese; AAMPS si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura. AAMPS si riserva inoltre la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Presidente,

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione, è pubblicato sul sito istituzionale di AAMPS SpA e sull'Albo Pretorio del Comune di Livorno Socio di AAMPS, su quotidiano a tiratura locale e nazionale.

L'Amministratore Unico

L'Amministratore Unico

Raphael Rossi

f.to in originale